

Denne ramme udmøntes i de kommende år inden for tre strategiområder: arbejdsmiljø i fokus, profil og metoder og organisation. På grundlag heraf opstiller kontrakten 6 målsætninger og 19 resultatkrav, som dækker hele kontraktperioden, men ajourføres ved udgangen af hvert år.

I. Arbejdsmiljø i fokus

Der skal fokuseres bevidst på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer med udgangspunkt i handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø.

Målsætning 1

Fokusering på handlingsprogrammets 7 visionsområder.

Resultatkrav under målsætning 1:

1. Arbejdstilsynet koordinerer hvert år sin plan med Arbejdsmiljørådets og branchearbejdsmiljørådenes aktiviteter det kommende år.
2. Arbejdstilsynet gennemfører hvert år en række indsatser i overensstemmelse med Arbejdstilsynets kvalitetsprocedurer for indsatser.
3. Arbejdstilsynet har i 1998 udarbejdet arbejdsmiljøvejvisere, som tilsammen dækker alle brancher.
4. Arbejdstilsynet udarbejder årligt en dokumentationsrapport for hver af de 7 visioner og sikrer en løbende overvågning af Arbejdstilsynets aktiviteter på de 7 områder.
5. Arbejdstilsynet definerer efter forudgående drøftelse med Arbejdsmiljøinstituttet hvert år, hvilke forskningsprogrammer og -opgaver Arbejdstilsynet forudsætter varetaget af Arbejdsmiljøinstituttet de(t) kommende år.

Målsætning 2

Styrkelse af Arbejdstilsynets virksomhedskontakt.

Resultatkrav under målsætning 2:

6. I 2000 er ressourceandelen til virksomhedskontakt sat til mindst 49% af Arbejdstilsynets samlede tidsressourcer, svarende til ca. 550.000 timer med den forventede bemanning i Arbejdstilsynet i 2000.

Det overordnede mål er, at ressourceandelen til virksomhedskontakt øges, således at der i 2001 nås en optimal fordeling af tidsressourcerne.

7. Ved udgangen af kontraktperioden i 2001 skal Arbejdstilsynets dækningsgrad være mindst 35% på virksomheder med 10 ansatte og derover. Dækningsgraden måles over en 3-årig periode. Arbejdstilsynet skal fortsat være til stede på de små virksomheder i et omfang svarende til de seneste år.
8. Det tilpassede tilsyn anvendes fra 1999 som en af flere tilsynsformer på virksomheder med 10 ansatte og derover. Udviklingsmål: I 2000 er målet at gennemføre 2500 - 3000 grundbesøg på disse virksomheder, og mindst 750 grundbesøg på små virksomheder.

II. Profil og metoder

Målsætning 3

Kvalitetssikring af Arbejdstilsynets virksomhedskontakt.

Resultatkrav under målsætning 3:

9. Der er opstillet kvalitetsmål for sagsbehandlingstider i Arbejdstilsynet.
I 1999 blev iværksat et nyt ankesystem på arbejdsmiljøområdet med mulighed for at afgøre visse sager efter særlig hurtig procedure: