

en fortsat svagt stigende beskæftigelse. På baggrund af den forventede udvikling på arbejdsmarkedet er matchningsproblemer på arbejdsmarkedet og marginaliseringsproblematikken i forhold til de svageste grupper på arbejdsmarkedet i fokus.

Planlægningen er præget af en øget vægt på integration af aktiveringsindsatsen og den ordinære indsats. Aktiveringsindsatsen er baseret på en differentieret indsats overfor de ledige. Aktiveringsindsatsen er samtidig i størst muligt omfang understøttende for den ordinære indsats.

Disse overordnede hensyn er indeholdt i de centralt udmeldte mål, indsatsområder og resultatkrav for 2001 og indgår i den generelle prioritering og dimensionering af arbejdsmarkedsindsatsen.

Der er for år 2001 udmeldt 3 særlige indsatsområder, som sigter på:

- At arbejdsmarkedsindsatsen skal bidrage til at skabe større gennemslagskraft på arbejdsmarkedet, så der sker en optimal udnyttelse af jobåbningerne gennem en hurtig og effektiv formidling samt sikre et tilstrækkeligt udbud af kvalificeret arbejdskraft på kort sigt og medvirke til, at der ikke er flaskehalsområder på længere sigt.
- At arbejdsmarkedsindsatsen skal sikre den korteste vej til varig ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse for ledige gennem en målrettet individuelt tilrettelagt indsats.
- At der skal iværksættes en målrettet indsats, som bidrager til særligt at styrke integrationen af ledige, som er fastlåst i ledighed, bl.a. ældre, handicappede, personer med en anden etnisk baggrund end dansk samt særligt udsatte grupper i øvrigt.

Kerneområderne for arbejdsmarkedsrådenes planlægning af den ordinære indsats er:

- Jobformidlingen, hvor der lægges vægt på at øge antallet af ordrer, og at ledige i aktivering indgår i formidlingen til ordinære job.
- En bred og tæt kontakt til virksomheder og de arbejds- og uddannelsessøgende, som skal bidrage til en øget gennemslagskraft på arbejdsmarkedet, og hvor der lægges vægt på at udbygge virksomhedskontakten i forhold til nye job- og brancheområder.
- Forebyggelse af flaskehalsproblemer, hvor der lægges vægt på at igangsætte initiativer, som bidrager til at fremme udbudet af den efterspurgte arbejdskraft, eventuelt i et udbygget samspil med de ansvarlige myndigheder og parter på uddannelsesområderne.

Arbejdsmarkedsrådenes aktiveringsindsats omfatter i 2001 følgende prioriterede målgrupper:

#### Aktivperioden

- Ret- og pligtaktivering af ledige over 25 år med mere end 1 års ledighed.
- Ret- og pligtaktivering af unge under 25 år med mere end 6 måneders ledighed inden for 9 måneder.
- Ret- og pligtaktivering af ledige, der efter 30. juni 1999 fylder 60 år og efter dette tidspunkt har mere end 6 måneders ledighed.

#### Dagpengeperioden

- Den tidlige fleksible indsats, som omfatter aktivering af ledige i dagpengeperioden, der vurderes at have særlig risiko for langtidsledighed.
- Aktivering af ledige med ret til en individuel handlingsplan efter 6 ugers selvvalgt uddannelse.
- Aktivering af ledige, som deltager i målrettede erhvervsuddannelsesforløb uden en handlingsplan, samt øvrige ledige primært som led i den flaskehalsforebyggende indsats.

Ud over de nævnte målgrupper er der ret- og pligtaktivering af ledige, der modtager en ydelse efter § 55, stk. 4, i lov om arbejdsløsningsforsikring m.v. (lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 34b).