

også et emne under trepartsmøderne. Desuden kom vi lidt ind på muligheden for at overføre ferie fra ét ferieår til et andet.

Jeg forventer, at jeg kan fremsætte forslag til en ændring af ferieloven i januar måned næste år. Forslaget vil rumme en hensigtserklæring om, at der tages et vist hensyn til lønmodtageres ønske om at holde ferie sammen med deres børn i skoleferien og åbne mulighed for, at der i en kollektiv overenskomst kan aftales overførsel af det antal feriedage, der ligger ud over 20. Jeg synes, at forslaget til ændring af lov om ferie tilgodeser børnefamilierne i ganske pænt omfang.

Skabelsen af familievenlige arbejdspladser er en løbende proces, der foregår ude i virksomhederne, og denne proces skal ses i sammenhæng med bl.a. virksomhedernes sociale engagement, regeringens tværministerielle børneudvalg og arbejdsmarkedets parters egne initiativer.

Da der på et tidspunkt blev udarbejdet et katalog over virksomheder, der har taget initiativer af forskellig karakter, dukkede spørgsmålet op: Hvad er en familievenlig arbejdsplads egentlig?

Der er ikke noget entydigt svar på det spørgsmål, for det afhænger helt af, hvad det er for en familie, og hvad det er for en arbejdsplads, vi taler om, men jeg kan nævne en række af de elementer, som kan indgå i begrebet »en familievenlig arbejdsplads«. Det drejer sig om mulighed for fleksibel arbejdstid og flekstid, mulighed for tele- og hjemmearbejde, mulighed for deltid eller nedsat tid, frihed på barns første sygedag, omsorgsdage, børnefamiliefridage og endelig om muligheden for at tage børn med på arbejde i visse situationer.

Der er altså mange muligheder for at skabe familievenlige arbejdspladser, og jeg tror ganske afgjort, at virksomhederne kan lære af hinanden. Derfor overvejer de at opbygge et netværk med en tilknyttet database, hvor virksomhederne kan hente oplysninger og udveksle erfaringer om etablering af familievenlige arbejdspladser. Jeg har fuld tillid til, at der sker en positiv udvikling på dette område, fordi virksomhederne selv kan mærke værdien af tilfredse medarbejdere, der ikke behøver at spekulere bekymret over, om de nu kan nå at hente deres børn, inden børnehaven lukker.

Jeg synes, regeringen har taget en række initiativer allerede, der alt i alt skaber bedre vilkår for børnefamilierne på en række forskellige om-

råder. Selv om man selvfølgelig altid kan ønske sig noget mere og større og bedre, måske i særdeleshed her i julemåneden, så synes jeg egentlig ikke, at der er noget stort behov for at gå længere lige nu.

Vi må jo se børnefamiliernes situation i sammenhæng med resten af samfundets, og det sætter altså visse grænser for, hvor mange julegaver der er at dele ud af. I den forbindelse vil jeg gerne nævne, at jeg selvfølgelig godt er klar over, at der er nogle, der ønsker sig mulighed for børnepasningsorlov på deltid, og at der også er nogle, der godt kunne tænke sig, at ydelsen for børnepasningsorlov blev sat op. Men her er det altså, at hensynet til resten af samfundet kommer ind. Vi kan ikke affolke arbejdsmarkedet, og vi kan ikke tømme statskassen alene til fordel for børnefamilierne.

Regeringen vil gerne gøre sit til, at børnefamilierne har gode forhold, men det skal ikke være på bekostning af alle andre.

Som jeg har omtalt, er der ny lovgivning på vej, og den vil bidrage til, at børnefamilierne kan få en fornuftig hverdag, hvor der er plads til både arbejde og familieliv. Jeg synes derfor, at vi lige skal vente og se, hvordan de nye regler og den generelle udvikling på arbejdsmarkedet kommer til at spille sammen, før vi begynder at diskutere flere initiativer til fordel for børnefamilierne.

Socialministeren (Karen Jespersen):

Man kan sige, at det jo måske er temmelig indlysende, at det er vigtigt for børns trivsel, at forældrene oplever deres egen hverdag som overskuelig, harmonisk og sammenhængende. Og for at forældrene kan opleve hverdagen på den måde, er det selvfølgelig vigtigt, at vilkårene på arbejdet passer sammen med de vilkår, der er, når man har et eller flere børn at tage vare på.

Derfor er det også vigtigt for socialpolitikken, at sammenhængen mellem arbejdsplads, arbejdsliv og familieliv fungerer. Og det var faktisk en af baggrundene for, at Socialministeriet allerede i 1994 tog initiativet til at sætte nogle projekter i gang for at finde ud af, hvordan vi kan få arbejdsliv og familieliv til at fungere bedre sammen.

Det var en relativt ny måde at se det på dengang, men vi gjorde det, at vi havde en række modelarbejdspladser, og erfaringerne fra de modelarbejdspladser blev til en rapport fra Socialforskningsinstituttet, der blev udgivet i