

ikke kan være til stede, at Frihed 2000 udtaler, at de støtter forslaget.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg er nødt til at spørge hr. Mogens Andreasen, som kom med en udtalelse om, at danske lønmodtagere lader sig presse, om ikke hr. Mogens Andreasen kan begrunde lidt mere, hvad der gør, at danske lønmodtagere skulle føle sig presset til at arbejde inden for firmaer, hvor der er eksklusivaftaler.

(Kort bemærkning).

Mogens Andreasen (DF):

Jeg tror ikke, at hr. Ole Vagn Christensen er ubekendt med, at hvis en medarbejder kommer ind på en virksomhed, hvor der er en eksklusivaftale, og en bestemt fagforening er organiseret på virksomheden, og hvis denne medarbejder så ikke ønsker at være medlem, ja, så kan han ikke ansættes; det har hr. Ole Vagn Christensen også bemærket at en virksomhed skulle gøre opmærksom på, inden han kom ind. Men hvis det er sådan, at en sådan person kommer ind på arbejdspladsen, jamen så vil han jo simpelt hen blive frosset ud, for han får ikke lov at være der for de øvrige, som er under den organisation, som der er lavet aftale med.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg ved ikke, om jeg må bruge dette udtryk, men jeg vover det ene øje: Det var en værre gang vrøvl. Undskyld jeg siger det.

Det bliver helt klart præciseret, inden medarbejderen kommer: Hvordan er arbejdsforholdene, arbejdsbetingelserne på denne virksomhed, og hvad er det, der stilles som krav? Det bliver også fortalt, hvorfor kravene stilles.

Det skyldes jo, at arbejdsgiverne står uden for arbejdsgiverorganisationerne, at man har haft behov for at lave eksklusivaftaler, så man kan være sikker på, at man er i den situation, at løn- og arbejdsvilkårene er i overensstemmelse med det øvrige arbejdsmarked. Det er ikke noget, man bliver presset til.

(Kort bemærkning).

Mogens Andreasen (DF):

Jeg troede, at hr. Ole Vagn Christensen også havde bemærket, at der rundtomkring på virksomhederne har været et pres på de medarbejdere, som tilhørte et andet fagforbund. Vi har jo

set et par virksomheder, som er blevet blokeret, hvor man havde lavet en aftale med en fagforening. Så kom der en eller to, eller hvor mange det nu var, SiD'ere, ind, og så blokerede man virksomheden. Det er jo et pres på sådan nogen mennesker at sige: Altså I skal simpelt hen have en overenskomst med SiD. Og det samme gælder så for de virksomheder, hvor der er en eksklusivaftale, hvor man har en aftale med et bestemt forbund. Der kan de øvrige, som gerne vil ind på arbejdspladsen, ikke få lov at være der eller komme derind, fordi man har disse aftaler.

Anden næstformand (Henning Grove):

Hr. Ole Vagn Christensen for tredje gang.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Det er jeg fuldstændig klar over, hr. formand.

Til det eksempel, som hr. Mogens Andreasen her gav: Der var en lille pige, som skulle stå i 8 timer gennem en nat og arbejde uden at kunne få pauser, uden at kunne få lov til at få noget at spise. Hun gik så til sin fagforening og sagde: Kan de her forhold virkelig være rimelige? Derefter gjorde hendes fagforening krav på at få en overenskomst, og derefter fik man en konflikt. Hr. Mogens Andreasen kan da ikke sige, at det her er at blive presset ind i en situation.

(Kort bemærkning).

Mogens Andreasen (DF):

Jeg kunne godt lide at vide, om hr. Ole Vagn Christensen er uvidende om, at det foregår på virksomhederne, sådan som jeg skitserede det, at hvis man opdager, at en medarbejder ikke er i det fagforbund, som de øvrige er, og som man har en aftale med, så gælder eksklusivaftalen, og så kan den pågældende medarbejder ikke være på virksomheden.

Jette Gottlieb (EL):

Det hænder, at jeg genfremsætter forslag, enten beslutningsforslag eller lovforslag. Det gør jeg i to tilfælde. Det ene tilfælde er, hvis der har været et folketingsvalg imellem, og Folketinget er anderledes sammensat, end det var sidst, jeg havde forslaget fremme. Det andet tilfælde er, hvis jeg under diskussionen har mærket en bevægelse, der lader formode, at hvis vi tager diskussionen en gang til, ja, så er det muligt, at nogle flytter sig i et omfang, så tingene faktisk kan blive vedtaget.