

reglen om personlig kontakt, og at alle AF-regioner desuden fra årsskiftet skal opgøre deres praksis omkring udarbejdelse af handlingsplaner for første halvår 2000. Så må vi på det tidspunkt se på sagen igen.

CD er alt i alt rimelig tilfreds med de ændringer, der lægges op til, og vi kan støtte lovforslaget.

Anders Samuelson (RV):

Dette lovforslag har som nævnt til formål at justere indholdet af den tredje fase af arbejdsmarkedsreformen.

Det Radikale Venstre ser generelt positivt på de justeringer, som forslaget lægger op til. Jeg vil derfor ikke gå ind i hver enkelt del af forslaget, men nøjes med at fremhæve to punkter i forslaget.

Det første er introduktionen af arbejdspraktik som nyt aktiveringsinstrument. Det er et tiltag, som vi har store forventninger til. Arbejdspraktik er meget parallel til den virksomhedsrevalidering, som Det Radikale Venstre har arbejdet for, og som også er blevet indført på det sociale område.

For at aktiveringen kan leve op til sit formål, er det jo netop utroligt vigtigt, at den er så målrettet efter arbejdsmarkedets behov som muligt, og at den samtidig tager udgangspunkt i den enkelte lediges muligheder og kvalifikationer. For mange ledige er det jo egentlig ikke så meget kvalifikationer, det kniber med, men snarere, at de efter en længere tids ledighed har svært ved at få kontakt til arbejdsmarkedet igen. Det vil et praktikophold på en virksomhed i mange tilfælde kunne råde bod på. Og i de tilfælde, hvor den ledige mangler opkvalificering, vil det også blive afdækket i forbindelse med sådan et praktikophold.

Det eneste, man kan være lidt skeptisk over for, er, om et ophold på en arbejdsplads i 2-4 uger er længe nok til, at virksomheden og den ledige kan se hinanden an, men lad det komme an på en prøve. Under alle omstændigheder er vi overbevist om, at arbejdspraktik vil blive et meget nyttigt redskab i aktiveringsindsatsen, som kan få langt flere ledige i ordinær beskæftigelse.

Det andet punkt i forslaget, som jeg gerne vil give et par ord med på vejen, er forslaget om at gøre aktiveringen af ledige på 58 og 59 år mere fleksibel.

I Det Radikale Venstre kan vi godt se det groteske i at bruge ressourcer på at aktivere

personer, som allerede har besluttet sig til at gå på efterløn, når de fylder 60 år. På den anden side vil jeg gerne understrege, at vi ikke ser dette forslag som en generel lempelse af pligten og retten, først og fremmest retten, til aktivering for ældre ledige. Derfor lægger vi også stor vægt på, at der skal foretages en konkret og individuel vurdering af, om pligten til aktivering skal fraviges, og om retten til aktivering kan fraviges. Der er således stadig væk som udgangspunkt ret og pligt til aktivering også for ældre ledige.

Jeg nævner dette, fordi det har været fremført i debatten, at aktiveringspligten bør fraviges, fordi mange ældre ledige sendes ud i perspektivløse aktiveringsprojekter, som mere ligner beskæftigelsesterapi end egentlig arbejdsmarkedsrettet aktivering. Jeg vil derfor gerne understrege, at det ikke er en argumentation, som vi godtager fra Det Radikale Venstres side.

Efter vores opfattelse skal alle ledige – også de ældre ledige – have krav på tilbud om arbejdsmarkedsrettet aktivering, seriøs aktivering. Et af hovedpunkterne i den tredje fase af arbejdsmarkedsreformen var jo netop, at ældre ledige nu skulle gives de samme tilbud og muligheder som alle andre ledige. Og så skal vi også lige huske, at vi har lavet en ny efterlønsordning, som også tilskynder folk til at blive længere tid på arbejdsmarkedet. Så generelt er det altså en bevægelse, som vi har bakket op hele vejen igennem fra Det Radikale Venstres side.

Samlet set lever vi med det her forslag op til et løfte om løbende at følge den seneste arbejdsmarkedsreform op for at gøre den så brugbar, fleksibel og virkelighedsorienteret som overhovedet muligt. På den baggrund skal jeg meddele, at Det Radikale Venstre kan støtte lovforslaget.

(Kort bemærkning).

Knud Erik Kirkegaard (KF):

Det Radikale Venstre og Det Konservative Folkeparti har jo i fællesskab sammen med andre partier bag arbejdsmarkedsreformen sidste år sat skibet med arbejdspraktik i søen, og så vidt jeg forstod på hr. Anders Samuelson, kunne han se noget meget perspektivrigtigt i det projekt. Det er jeg fuldstændig enig med hr. Anders Samuelson i.

Så sagde hr. Anders Samuelson, at man måske kunne komme i tvivl om, hvorvidt den periode, der er fastsat – 2 uger og 4 uger – nu var