

forhåbentlig nok af sig selv se kvaliteterne i det, vi kalder »det grå guld«.

I CD har vi argumenteret for, at aldersgrænsen i forhold til regeringens oprindelige forslag skulle nedsættes fra 50 år til 48 år. Det har vi primært gjort, fordi vi ikke ønsker at sætte en etikette på folk, sådan som regeringen lagde op til med sit forslag om seniorjob. Vi mener, at det egentlig er forfejlet at tale om seniorer om mennesker, der er fyldt 50 år, eller endnu værre, når vi bruger betegnelsen »ældre mennesker« om mennesker, der er fyldt 50 år.

Det tror jeg ærlig talt at der er mange, som gerne vil have sig frabedt, selv om jeg indrømmer, at det en gang imellem kan være svært at gøre sig fri af alle de her etiketter og betegnelser, som vi putter på ting og folk, for at vi alle sammen ved, hvad vi taler om. Men mennesker på 50 år og opefter er jo lige så forskellige, som f.eks. mennesker under 50 år, og en betegnelse som seniorjob er efter vores opfattelse bare med til at forværre situationen.

At servicejobbene kun skal oprettes i den offentlige sektor, hænger sammen med, at der ellers ville være tale om konkurrenceforvridning, hvis et privat firma kunne få ansat personale med tilskud. Dermed skal der ikke herske tvivl om, at vi i CD gerne ser, at ledige ansættes i den private sektor. Det er ikke for os et enten-eller men et både-og. Derfor er vi da også godt tilfredse med, at vi i forbindelse med opløsning af arbejdsmarkedsreformen, indfører arbejdspraktik på en privat virksomhed som et aktiveringsredskab, for vi har jo gode erfaringer med, at privat jobtræning fører til beskæftigelse bagefter.

Med de her ord vil jeg afslutningsvis blot sige, at jeg håber, at servicejobordningen vil blive modtaget af ledige og offentlige arbejdsgivere i den positive ånd, hvori den er udtænkt.

(Kort bemærkning).

Frank Aaen (EL):

Jeg vil godt starte med at rose CD, fru Susanne Clemensen og fru Mimi Jakobsen for den meget aktive indsats, de har gjort for at få det her gennembrud, hvor dagpenge, aktiveringsmidler og tåbelig aktivering bliver omdannet til rigtige stillinger til almindelig løn til fordel for den kommunale service, til fordel for den arbejdsløse. Alt er meget godt. Vi er meget glade og tilfredse, også med, at vi har kunnet tilslutte os aftalen, da I andre havde forhandlet den på plads der i nattens mulm og mørke.

Men jeg er nødt til at stille det ene spørgsmål, om det var et CD-krav, at når et menneske har arbejdet i sådan en stilling her i et servicejob i 5 år, 6 år, skulle vedkommende ikke have dagpengeret på lige fod med alle andre på samme arbejdsplads.

(Kort bemærkning).

Susanne Clemensen (CD):

Til hr. Frank Aaen vil jeg sige, at CD gerne havde set, at de her job på alle områder var at betragte som almindelige job på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, men det her er jo et spørgsmål om det muliges kunst. Det er forhandling, det drejer sig om, og vi synes, vi har fået væsentlige indrømmelser på det her område i forhold til det oplæg, der oprindeligt kom fra regeringen, hvor det kun var 50-årige og opefter, der kunne være omfattet af ordningen, og der var en kvote på 4.500 personer. Den er fjernet nu. Det var også kun beskæftigelse i den kommunale sektor. Nu er det bredt ud til, at det er stat, amter og kommuner.

Vi synes faktisk, at vi har fået nogle væsentlige indrømmelser her, og så er det som sagt det muliges kunst, og man kan blive nødt til at indgå et kompromis.

(Kort bemærkning).

Frank Aaen (EL):

Jeg er fuldstændig enig i, at det i det hele taget i løbet af forhandlingerne er lykkedes at gøre ordningen bedre med større tilskud til kommunerne, med en større gruppe, der kan søge ind på de her stillinger, og vi fik fjernet kvoten. Det var langt hen ad vejen en fælles indsats, vil jeg også sige, af CD, SF og Enhedslisten, og jeg er glad for at notere mig, at det ikke var CD, der stod i vejen for, at de her mennesker også hvad angår dagpengeretten kunne blive ligestillet med andre.

Anders Samuelson (RV):

Formålet med dette lovforslag er på den ene side at forbedre beskæftigelsesmulighederne for ældre ledige, der i dag har svært ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet, og på den anden side at afhjælpe det stigende rekrutteringsbehov, som især kommunerne vil opleve inden for de nærmeste år, i takt med at de store generationer går på pension og ungdomsårgangene bliver mindre.

I en 2-årig forsøgsperiode kan stat, amter og kommuner søge om et statsligt tilskud til an-