

hvordan spillereglerne nu er vedrørende fleksjob, skånejob osv. Det vil vi slet ikke benægte, tværtimod har vi vel alle hørt de historier om virksomheder, der meget gerne vil have lov til at ansætte nogle personer i fleksjob eller skånejob, men hvor det er næsten umuligt for virksomheden at finde ud af, hvor den skal henvende sig, for ligegyldigt hvor man ringer hen, bliver bolden sendt videre.

Så der er ingen tvivl om, at tingene godt kunne trænge til at blive strammet op ude i kommunerne. Men da det allerede i dag er en kommunal opgave at sørge for det, er spørgsmålet: Hvorfor skal kommunerne have 30 mio. kr. ekstra for at løse en opgave, som de allerede skal løse i dag? Når kommuner og for den sags skyld amter undlader at løse de opgaver, de bør løse, er det ikke hensigtsmæssigt, at Folketinget kommer med en pose penge og siger: Nu skal I leve op til det, der er jeres forpligtelse, og her er nogen ekstra penge. Det er ikke hensigtsmæssigt, for det giver et forkert incitament ude i kommunerne.

Det andet, man med rette kan spørge sig selv om i forbindelse med lovforslaget, er: Hvis det er et problem – og det er det – at virksomhederne har meget svært ved at få ansat personer i fleksjob eller skånejob, fordi der er så meget administrativt bøvl med det, er løsningen så, at man ansætter endnu flere mennesker til at sidde og hjælpe med at løse de administrative problemer? Eller var løsningen måske at fjerne årsagen til problemerne?

Årsagen til problemerne er, at dansk lovgivning er skrevet på en sådan måde, at man skal have en højere universitetsuddannelse for overhovedet at kunne finde ud af, hvad det er, der står, og det er ikke hensigtsmæssigt. Hvis Folketinget havde lavet en klar, præcis og entydig lovgivning, ville dette lovforslag være helt overflødig, og derfor mener vi i Frihed 2000 ikke, det er hensigtsmæssigt, at man springer over, hvor gærdet er lavest, og siger, at i erkendelse af, at Folketinget har lavet nogle love, som borgerne ikke forstår, skal der nu ansættes nogle personer til at administrere lovene. Det koster penge, og det ville være bedre – jeg ved godt, det er en tungere vej – hvis man tog fat i lovgivningen og sagde: Lad os nu i stedet lave en lovgivning, som alle kan forstå, så de hindringer, der er i lovgivningen for, at borgere, der har behov for at komme i fleksjob, kan komme det, bliver fjernet.

Med forslaget her får man jo ikke løst problemet. Med forslaget gør man bare problemet usynligt, men problemet er ikke fjernet af den årsag, og samtidig betyder forslaget altså, at der gives yderligere 30 mio. kr. til bureaukrati ude i kommunerne. Det er ikke hensigtsmæssigt, de penge kunne have været brugt langt bedre på andre områder, så som forslaget foreligger i øjeblikket, har vi i Frihed 2000 svært ved at finde de positive miner frem.

Socialministeren (Karen Jespersen):

Lige inden hr. Tom Behnke kom på talerstolen, tænkte jeg, at nu kunne jeg jo glæde mig over, hvor utrolig bred accept og forståelse der var for dette lille, udmærkede forslag.

Den brede accept og forståelse, der i hvert fald har været hos alle de andre partier, er jo udtryk for, hvor meget vi har arbejdet med hele dette emne gennem de senere år og dermed også har fået mere og mere føling med, hvad det er, virksomhederne har behov for, og hvad det er for et samarbejde mellem kommuner og virksomheder, der er nødvendigt. Så kunne man sige, at det burde jo være sådan, at kommunerne uden videre selv kunne finde ud af at samarbejde med virksomhederne i lokalområderne, og det kan de også mange steder. Men en del steder griber de ikke uden videre tingene an på den rigtige måde.

En af de erfaringer, som går igen alle de steder, hvor det fungerer godt med hensyn til at inddrage virksomhederne, så man undgår, at mange mennesker ryger ud af arbejdsmarkedet og forbliver på offentlig forsørgelse i mange år, er, at de ansatte i kommunerne har en føling med, hvad det er, der skal til for at give virksomhederne den rigtige service. Vi ved, at mange virksomheder siger: Vi ville egentlig godt gøre noget mere for at undgå udstødning, langtidssygemelding osv., men vi har ikke noget overblik over alle ordningerne og blanketterne osv. Vi mangler nogle, vi bare kan henvende os til, og som så siger: Nu skal vi hjælpe jer med, hvad det er, I kunne gøre på jeres virksomhed, og hvordan I kommer igennem alt det administrative bøvl. Og når der er kommuner, der ikke selv får den idé at ansætte medarbejdere, der griber sagen an på den rigtige måde, er det så, vi tager skridtet og giver dem en hjælpende hånd med dette forslag.

Jeg tror, vi i løbet af nogle få år vil se, at der vil være et meget mere professionelt, effektivt og virkningsfuldt samarbejde mellem kommu-