

førselsmodtagere og skatteydere. Målt i kroner er ændringen omtrent den samme for alle indkomstgrupperne med lidt større virkning for lave og høje indkomster. Målt i procent har ændringen størst betydning for lave indkomster, hvortil indkomstoverførselsmodtagerne henhører.

Den isolerede virkning på fordelingen af ændringer i reguleringen af skatteskalaens trin virker nogenlunde neutralt på den relative indkomstfordeling.

Spm. nr. S 637

Til finansministeren (25/11 99) af:

Frank Aaen (EL):

»Hvor meget højere ville overførselsindkomster som dagpenge og pensioner være, hvis der var sket en fuld regulering, jf. spørgsmål nr. S 635 og beskrivelsen i Politiken den 24. og 25. november 1999, hvor meget skal personskatteprocenterne stige, hvis det samtidig skal sikres, at statsgælden ikke vokser, og hvad vil i så fald den samlede effekt blive for henholdsvis lavtlønnede, mellemindkomster og højtlønnede?«

Svar (7/12 99)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

Artiklerne i Politiken giver ikke anledning til at revurdere satsreguleringen, hvorfor der i det følgende ikke gøres overvejelser om ændringer i overførselsindkomsterne og finansieringen heraf.

I overensstemmelse med lovgrundlaget beregnes satsreguleringen ud fra den procentvise stigning i årslønnen, som opgjort efter de nærmere fastlagte principper, jf. bekendtgørelse nr. 425 af 4. juni 1999. Heri indgår anvendelsen af identiske virksomheder og faste vægte til sammenvejning af lønudviklingen for arbejdere og funktionærer. Opgørelsen af årslønnen forestås

af Dansk Arbejdsgiverforening (DA) på baggrund af dennes StrukturStatistik.

Identiske virksomheder

Anvendelse af identiske virksomheder betyder, at kun virksomheder, der både indberetter lønoplysninger i år 1 og år 2, indgår i beregningen af stigningstakten fra år 1 til år 2. Dette princip anvendes også ved opgørelsen af stigningstakterne i DA's StrukturStatistik. Derved undgås tilfældige variationer som følge af ændringer i statistikens dækningsgrad.

Lønudviklingen kan således ikke måles statistisk tilfredsstillende ved at sammenligne den gennemsnitlige løn for to forskellige år i alle de virksomheder, der i de to år indgår i DA's statistik. Det skyldes, at der er en årlig til- og afgang af virksomheder i DA's statistik.

Den gennemsnitlige løn i statistikens samlede population vil således kunne forandre sig alene fordi der i de to år, der sammenlignes, er forskelle på lønniveauerne mellem de virksomheder, der indgår begge år, og de virksomheder der kun indgår i det ene. Selv om lønstigningen således har været den samme i alle virksomheder og for alle personalegrupper vil ændringen i gennemsnitslønnen i de virksomheder, der på de to forskellige tidspunkter indgår i DA's statistik, således kunne afvige herfra.

At f.eks. TeleDanmark – med over 15.000 ansatte – melder sig ind i DA og har et andet lønniveau end andre medlemmer kan således ændre den gennemsnitlige løn for virksomheder dækket af statistikken. En sådan ændring skyldes imidlertid ikke lønstigninger.

Anvendelsen af identiske virksomheder har specielt været vigtigt i fasen efter opstarten af DA's StrukturStatistik. Der var således lønoplysninger for ca. 250.000 lønmodtagere i StrukturStatistikken for 1993, mens der i StrukturStatistikken for 1998 er lønoplysninger for ca. 440.000 lønmodtagere, jf. tabel 1. Det skal bemærkes, at kun voksne lønmodtagere indgår i den population, som anvendes til beregningen af satsreguleringsprocenten.

Tabel 1. Antal lønmodtagere i populationen i StrukturStatistikken

	1993	1994	1995	1996	1997	1998
Lønmodtagere i statistikken	250.000	381.000	360.462	401.503	454.892	440.180

Kilde: DA's StrukturStatistik, diverse årgange.