

Den næste sag på dagsordenen var:

**5) Første behandling af lovforslag nr. L 111: Forslag til lov om ændring af lov om sundhedsvæsenets centralstyrelse m.v. (Tilsyn med sundhedspersoner).**

Af sundhedsministeren (Carsten Koch).

(Fremsat 2/12 99).

Lovforslaget sættes til forhandling.

**Forhandling**

**Hanne Andersen (S):**

Patientsikkerhed i sundhedsvæsenet er utrolig vigtigt. Derfor er det meget væsentligt, at tilsynet med sundhedspersonalet har de bedste muligheder for at føre dette tilsyn. Med lovforslaget her kan tilsynet gribe ind på et tidligere tidspunkt end efter de gældende regler om fratagelse af autorisation. Reglerne kan bruges, hvis den faglige kompetence ikke er i orden, eller hvis der er tvivl om, hvorvidt den pågældende er egnet til jobbet f.eks. på grund af sygdom eller misbrug.

Nu kan tilsynet stille krav om, at de sundhedspersoner, der er tale om, bidrager med de oplysninger, der er nødvendige for at bedømme denne kompetence og deres kompetence og egnet. Hvis der er tale om manglende faglig kompetence, gentagen kritik, kan Sundhedsstyrelsen påbyde ændringer af deres virksomhed. Det kan f.eks. være på grund af påtaler fra Sundhedsvæsenets Patientklagenævn, f.eks. kravet om, at man skal føre omhyggelige journaler. Hvis påbud og anvisninger ikke følges, kan Sundhedsstyrelsen indstille til ministeren, at der sker indskrænkninger i virksomheden, og selvfølgelig kan ministerens afgørelse indbringes for domstolene.

I dag er der kun mulighed for at fratage autorisationen, hvis der er fare for patienterne på grund af grov forsømmelighed, ligesom man heller ikke kan kræve ændringer i virksomheden. I dag er det et enten-eller.

Hvis det handler om sygdom eller misbrug, og hvis sundhedspersonen vil være til fare for patienterne, kan tilsynet kræve, at den pågældende skal lade sig undersøge eller lade sig kontrollere, f.eks. afgive urinprøver. Hvis sundhedspersonen nægter at medvirke, kan tilsynsmyndigheden nu kræve, at virksomheden indstilles helt eller delvis, indtil den pågældende medvirker og påbuddet efterlevs.

Tilsynet får bedre muligheder, men hvis sundhedspersonen medvirker positivt, tager imod de muligheder, der også er i de her nye regler, så betyder det ikke et alt eller intet. Så er de nye regler også et tilbud om hjælp.

Konsekvenserne for den enkelte sundhedsperson kan jo blive ganske alvorlige, hvis det bliver nødvendigt at foretage indskrænkninger i virksomheden, eller hvis det ender med, at den pågældende person mister autorisationen. I begge tilfælde bliver det vanskeligt og i yderste konsekvens umuligt at arbejde i sundhedsvæsenet.

Nægter en person i dag at medvirke, er der ingen sanktioner. Domstolene må ind i sagen. Det kan tage meget lang tid, før der træffes en afgørelse, og så længe sagen kører, kan sundhedspersonen fortsætte sin virksomhed.

Vi er enige i, at tilsynsmyndigheden skal have disse nye, bedre muligheder. Vi støtter lovforslaget.

**Gyda Kongsted (V):**

Venstre vil også gerne udtrykke tilfredshed med den stramning, der kommer til udtryk i ministerens lovforslag omkring tilsynet med sundhedspersoner, hvor der nu sker en tiltrængt styrkelse på hele området.

Med dette lovforslag sættes der nu en effektiv stopper for, at sundhedspersoner, der er fagligt inkompetente, men ikke samtidig er til fare for patienterne, blot kan fortsætte deres meget uheldige virksomhed, som vi har hørt flere eksempler på. Nu kan sundhedsmyndighederne gribe hurtigere ind, end tilfældet er i dag, og det hilser vi med glæde. Venstre vil derfor gå positivt ind i det kommende udvalgsarbejde og støtter lovforslaget.

**Henriette Kjær (KF):**

Patienterne har krav på god og sikker behandling, når de på grund af sygdom kommer i kontakt med det danske sundhedsvæsen. Behandlingsmetoderne skal være i top og kvaliteten i højsædet. Derfor er det også vigtigt, at de behandlere, vi har, eller sundhedspersoner, som man kalder dem i lovforslaget, er velkvalificerede og ved deres fulde fem, når de behandler patienterne. Langt de fleste læger, sygeplejersker og andre grupper i sundhedsvæsenet er samvittighedsfulde mennesker, der sætter en ære i at udføre deres job bedst muligt.

Men ligesom på så mange arbejdspladser vil der altid være nogle, der har et misbrug. Det