

»Udviklingen på voksen- og efteruddannelsesområdet vil naturligvis løbende blive fulgt opmærksomt, og det forekommer naturligt at gøre status over reformens virkninger efter et par år. Viser denne status, at målet med reformen ikke i forventet omfang er på vej til at blive opfyldt, genforhandles aftalen.«

Men igen: 1) De kortuddannede får et løft. 2) Det her kan blive en trædesten for videre skridt frem mod en generel ret for alle lønmodtagere og ikke mindst de kortuddannede.

(Kort bemærkning).

Gitte Lillelund Bech (V):

Jeg vil gerne spørge hr. Søren Kolstrup om de her organisatoriske barrierer, som hr. Kolstrup mener skal overvindes ude i virksomhederne. Er der noget sted i dette lovkompleks, hvor man kan sikre dette?

Det andet spørgsmål går på, at hr. Søren Kolstrup nævnte den frygtede gøgeungeeffekt på daghøjskolerne: Er det, som Enhedslisten læser lovforslaget, sådan, at der faktisk vil være en gøgeungeeffekt, fordi man får presset de almindelige daghøjskolefag ud til fordel for FVU'en?

Og endelig kunne jeg godt tænke mig at spørge hr. Søren Kolstrup om, hvorledes et voksen- og efteruddannelsessystem skulle se ud, hvis det var Enhedslisten, der havde siddet ved bordet. Nu har Enhedslisten jo alene tilsluttet sig aftalen efterfølgende.

(Kort bemærkning).

Søren Kolstrup (EL):

Om de organisatoriske barrierer: Der er mange forskellige udformninger, men man kan f.eks. tænke sig, at alle virksomheder her i samfundet, offentlige som private lige fuldt, får en pligt til at udvikle uddannelsesplaner, som tilgodeser alle medarbejdere, altså både dem, der er i kernearbejdsstyrken, og dem, der er i randen. For vi ved jo udmærket godt, at arbejdsgiverne har en tendens til at vise nogle lidt mere bevågenhed end andre, for at sige det sådan meget diplomatisk.

Det andet punkt, om hele daghøjskolen: Der skal jeg blot gøre opmærksom på, at Enhedslisten aktivt har deltaget i de her forhandlinger, men samtidig har vi som bekendt været i opposition til alt det tidligere, der er sket på daghøjskoleområdet omkring positivlisten, og jeg skal

understrege meget stærkt, at det er vi fortsat, og at det er derfor, vi er bekymrede for de her ting.

Til sidst får jeg stillet et meget stort spørgsmål, som er umuligt at besvare på kort tid, men det kan bedst illustreres med ønsket om obligatoriske uddannelsesplaner, der tilgodeser alle medarbejdere på en given arbejdsplads.

(Kort bemærkning).

Gitte Lillelund Bech (V):

Jeg følte ikke, jeg fik svar på mit første spørgsmål om de organisatoriske barrierer. Er der noget sted i dette lovkompleks, hvor man sikrer, at man ikke får de her organisatoriske barrierer?

Så var der et spørgsmål, jeg glemte før: Hvordan ser hr. Søren Kolstrup på sammenhængen mellem det foreslåede voksenuddannelsessystem og så det ordinære uddannelsessystem?

(Kort bemærkning).

Søren Kolstrup (EL):

Jeg skal gerne føre endnu mere direkte tale, og jeg er meget godt tilfreds med spørgsmålet.

Enhedslisten synes, at det her forslag tager godt hånd om de individuelle barrierer. Enhedslisten synes, det her forslag er et fremskridt. Enhedslisten synes ikke, det her forslag på nogen måde er tilfredsstillende, hvad angår de organisatoriske barrierer, men herregud, det ville da i øvrigt også være mærkeligt, hvis det var Enhedslistens uddannelsespolitik, der sådan vupti blev gennemført. Vi er jo ikke et maksimalistisk parti. For os har det været afgørende, at man ville gøre noget for de kortuddannede, men vi har sandelig mange godteposekrav tilbage. Jeg ved ikke, om fru Gitte Lillelund Bech i øvrigt er interesseret i at medvirke til at nedbryde de organisatoriske barrierer; det ville jo være interessant.

Til det, som optager fru Gitte Lillelund Bech så meget, med de her to systemer, der ligger parallelt, og hvordan de har det med hinanden, skal jeg sige, at vi tror, de har det rigtig godt med hinanden.

Vi finder det ganske naturligt, at man både har det ordinære system og så har et system, der er tilpasset folk, der måske har andre livserfaringer. Derfor har vi slet, slet ikke den frygt, som fru Gitte Lillelund Bech har, tværtimod har vi med begejstring over det punkt kastet os ind i det her forslag.