

i hundrede millioner kroners størrelsen til følge. Det er fuldstændig uheldigt.

Jeg er så forarget over, at regeringen kan stemme for dette forslag til vedtagelse her. Det kan jeg ikke i hvert fald.

(Kort bemærkning).

Jørn Jespersen (SF):

Én ting er, at hr. Ole M. Nielsen totalt har misforstået tankegangen i det forslag, der ligger, men det skal vi vende tilbage til. Jeg skal bare spørge om en enkelt ting ved den her lejlighed:

Når hr. Ole M. Nielsen siger, at der findes masser af dårlig ledelse i den offentlige sektor og også, men i meget mindre omfang, i den private, hvor ved han så det fra? Hvad er det for en opgørelse af, hvordan ledelsesindsatsen er i det danske samfund i henholdsvis den offentlige sektor og den private sektor, som hr. Ole M. Nielsen støtter sig til, når han så skrāsikkert tør fastslå, hvordan ledelsesindsatsen er, og kan måle den kvalitativt?

Hvor har hr. Ole M. Nielsen det fra?

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Ja, jeg har det jo ikke ligesom ham i en tv-reklame for nylig, der sad med sin pc og var koblet op på Internettet og kunne konstatere på pc'en, at det var godt vejr, og da hans kollega så kiggede udenfor, sagde han: Det kan du jo se ud ad vinduet!

Sådan har jeg det ikke med hensyn til samfundslivet. Jeg læser aviserne, og jeg beskæftiger mig med og interesser mig for erhvervslivet. Jeg bevæger mig i erhvervslivet, og jeg kender masser af offentlige institutioner, og jeg kender historierne fra begge sektorer i dagspressen osv. Jeg kan sagtens se forskel, men det er jo da en naturlov, at dér, hvor der er en konsekvens af dårlig økonomi, altså i det private erhvervsliv, hvor de, der har ansvaret, mister deres knapper, og de, der udfører dårlig ledelse, mister knappen foroven her, er det da klart, at dér vil der være dårlig ledelse i mindre omfang end dér, hvor dårlig ledelse ingen konsekvens har undtagen for skatteyderne. Det behøver man ikke at studere ret meget for at vide.

(Kort bemærkning).

Jørn Jespersen (SF):

Jeg konstaterer bare i al tilfældighed, at det ved hr. Ole M. Nielsen ingenting om. Han har læst lidt avishistorier selektivt og fundet de

ting, der bekræfter hans egne fordomme. Han har et tilfældigt kendskab til visse organisationer og baserer sig på det. Han har hørt historier, og så har han i øvrigt sådan en almindelig ideologisk tilgang til, at der er noget, der er indlysende rigtigt. Men han ved ingenting om det, ikke så meget som en enkelt statistisk opgørelse af sygefraværets fordeling, ingen andre målemetoder, intet sikkert grundlag, og det i sig selv viser jo, at der måske var lidt behov for, at vi politisk interesserede os mere for ledelse, så vi i det mindste fik et ordentligt debatgrundlag at diskutere ud fra i stedet for løse påstande.

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Jeg kan selvfølgelig ikke acceptere hr. Jørn Jespersens konklusion om min viden, men når lige netop hr. Jespersen nævner sygefravær, så er sygefraværet nemlig allerstørst på offentlige arbejdspladser, og hvorfor? På grund af dårlig ledelse. Det er lige nøjagtigt det. Det er den måde, det manifesterer sig på. Når ikke trivselen på arbejdspladsen er i orden, så manifesterer det sig i sygefraværet, og der findes tal for, at det er betydeligt større på offentlige arbejdspladser end på private.

Vibeke Peschardt (RV):

Da den radikale ordfører ikke kan være til stede, skal jeg på hans vegne kaste mig ind i debatten her.

Jeg vil egentlig starte med at citere fra en pressemeddelelse, der kom forleden dag, den 27. april, fra Ledernes Hovedorganisation, og det ville være dejligt, hvis også hr. Ole M. Nielsen havde lyst til at høre efter. Der står nemlig, siger Ledernes Hovedorganisation, og de dækker jo i hvert fald også den private sektor:

»Det er en virkelig positiv udvikling i den danske ledelsesdebat, at Folketinget har sat ledelse på dagsordenen, men nu håber vi blot, at det ikke bliver ved snakken«, siger Svend Askær, administrerende direktør i Ledernes Hovedorganisation. »Vi håber, at Folketingets debat munder ud i en beslutning om øget offentlig fokusering på ledelse. Regeringen har allerede taget en række vigtige og gode initiativer, f.eks. at oprette Center for Ledelse, men der er stadig masser at tage fat på.«

Nu skal min ordførertale selvfølgelig ikke udelukkende rette sig mod Kristeligt Folkeparti, som stadig ikke hører efter. Men jeg synes på den anden side, at det, der står i vedtagelsen –