

skal rettens afgørelse i hvert enkelt tilfælde træffes på grundlag af, hvad der efter en konkret vurdering må anses for bedst for barnet.

Domstolene har i flere sager, hvor forældremyndighedsindehaveren har hindret samværet, truffet afgørelse om at overføre forældremyndigheden, men der er også sager, hvor domstolene ud fra en konkret vurdering af barnets tarv ikke har overført forældremyndigheden, uanset at forældremyndighedsindehaveren har hindret samværet.

På den anførte baggrund er det efter Justitsministeriets opfattelse ikke rigtigt at sige, at loven på dette punkt ikke har nogen betydning, jf. spørgerens begrundelse.

Som eksempel på en afgørelse begrundet i hindring af samvær, kan nævnes en dom fra Vestre Landsret, gengivet i Ugeskrift for Retsvæsen 1998, side 377ff, hvorved forældremyndigheden over en 3 ½-årig pige blev overført til faderen bl.a. med henvisning til, at moderen gennem længere tid havde forhindret ham i at have samvær med barnet.

handlet som offentlige af skifteretten, nu behandles af bobestyrere. Som udgangspunkt udpeges bobestyreren blandt de advokater, der i retskredsen er autoriseret som bobestyrere.

Konkurrencenævnet stadfæstede ved kendelse af 27. juni 1996 Konkurrencerådets påbud til Det Danske Advokatsamfund om at ophæve de vejledende salærtakster for blandt andet dødsboer. Der findes derfor – i modsætning til tidligere – ikke længere faste takster for størrelsen af salær for bobehandling.

Ved fastsættelse af salærer til advokater, der som bobestyrere behandler et dødsbo, gælder herefter alene retsplejelovens § 126, stk. 2. Efter bestemmelsen, som gælder generelt for advokatarbejde, må en advokat ikke kræve højere vederlag for sit arbejde, end hvad der kan anses for rimeligt.

I afvejningen af, hvad der må anses for et rimeligt salær for en bobehandling, kan indgå parametre som bl.a. tidsforbrug, boets størrelse, boets kompleksitet med hensyn til arveforhold og aktivernes karakter, herunder om der er tale om virksomhedsdrift i boet eller afvikling af virksomhed, forretningsforhold i øvrigt, bomøder af større omfang og antal, eller særlig omfattende bobehandling i øvrigt.

Størrelsen af bobestyrerens salær fremgår af boopgørelsen. Kan arvingerne ikke godkende bobestyrerens opgørelse, herunder salærberegningen, må klage herover ifølge dødsboskiftelovens § 68, stk. 2, fremsættes over for bobestyreren inden 4 uger efter det afsluttende bomøde. Bobestyreren må orientere arvingerne om klagemuligheden, jf. § 53, stk. 4. Opnås ikke enighed, indbringer bobestyreren snarest muligt klagen for skifteretten. Skifteretten træffer afgørelse ved kendelse, der kan indbringes for landsretten.

Skifteretten kan imidlertid også af egen drift tage spørgsmålet om salærets størrelse op og ændre salæret, jf. herved dødsboskiftelovens § 79, stk. 5. Det kan blive aktuelt i sager, hvor bobestyrerens salær ikke skønnes at stå mål med det arbejde, der har været med sagen, eller som i væsentlig grad afviger fra de salærer, der ellers er sædvanlige i boer af tilsvarende karakter, eller hvis salæret efter boets forhold og omstændigheder i øvrigt er urimeligt.

Skifteretten vil således kunne sikre, at det salær, som tillægges bobestyreren, ikke er urimeligt.

Der føres ikke statistik over størrelsen af salærer til bobestyrere, og Justitsministeriet har

Spm. nr. S 3019

Til justitsministeren (16/6 2000) af:

Tom Behnke (FRI):

»Kan ministeren bekræfte, at salærtaksterne til bobestyrere over de sidste ca. 3 år er steget fra ca. 90.000 kr. til ca. 400.000 kr. for den samme type af sager, og har det i givet fald sammenhæng med, at markedet er givet fri?«

Begrundelse

Efter at markedet er givet frit, ser det ud til, at salærtaksterne er steget markant, hvilket måske kunne være en sag for Konkurrencestyrelsen, da det naturligvis ikke kan være rigtigt, at alle advokater har firedoblet deres salærer over blot 3 år.

Svar (28/6 2000)

Justitsministeren (Ole Stavad, fg.):

Dødsboskifteloven trådte i kraft den 1. januar 1997. Herved indførtes bobestyrerbehandling, som indebærer, at boer, som tidligere blev be-