

mentet, Rådet eller Kommissionen. I forbindelse hermed skal observatoriet tage hensyn til allerede eksisterende undersøgelser og andre aktiviteter (konferencer, seminarer, igangværende forskning, publikationer), som navnlig udføres af de centre og organisationer, det er forbundet med i det europæiske informationsnet for racisme og fremmedhad (Raxen), for at undgå dobbeltarbejde og sikre den bedst mulige udnyttelse af ressourcerne. Det skal også tilrettelægge ekspertmøder og nedsætte ad hoc-arbejdsgrupper efter behov.

Observatoriet skal oprette dokumentationsskilder, der er åbne for offentligheden, samt tilskynde til fremme af informationsvirksomhed og stimulering af videnskabelig forskning, udarbejde konklusioner og henstillinger til Fællesskabet og medlemsstaterne, samt udvikle metoder til forbedring af sammenligneligheden, objektiviteten og pålideligheden af data på fællesskabsplan ved udarbejdelse af indikatorer og kriterier, som gør oplysningerne mere sammenhængende.

Observatoriets opgave er endvidere at udgive en årlig rapport om situationen med hensyn til racisme og fremmedhad inden for Fællesskabet, som skal fremhæve eksempler på god praksis, samt om observatoriets virksomhed.

En vigtig del af observatoriets opgaver er etableringen og koordineringen af et europæisk informationsnet for racisme og fremmedhad (Raxen), der skal bestå af en central enhed i selve observatoriet, som skal samarbejde med nationale universitetsforskningscentre, ikke-statslige organisationer, specialiserede centre, som er oprettet af de i artikel 7 omhandlede organisationer i medlemsstaterne eller internationale organisationer.

Observatoriet skal endelig fremme og tilskynde til tilrettelæggelse og regelmæssig afholdelse af rundbordsdiskussioner eller møder inden for andre eksisterende permanente rådgivende instanser i de enkelte medlemsstater med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, forskningscentre og repræsentanter for offentlige myndigheder og andre personer eller organer, som beskæftiger sig med racisme og fremmedhad. Observatoriet skal tage resultaterne af de nationale rundbordsdiskussioner eller fra andre permanente rådgivende instanser i betragtning ved udarbejdelsen af sin årlige rapport om situationen med hensyn til racisme og fremmedhad inden for Fællesskabet.

3. Om observatoriets arbejdsmetoder og arbejdsområder hedder det i artikel 3 i forordningen, at observatoriet skal udføre sine opgaver inden for rammerne af Fællesskabets kompetence og på grundlag af de mål, der er fastsat i dets årlige arbejdsprogram, og de budgetmidler, der er til rådighed. For at undgå overlappning skal observatoriet under udøvelsen af sine aktiviteter tage hensyn til de aktiviteter, der allerede udføres af fællesskabsinstitutionerne, andre internationale institutioner og organisationer, navnlig Europarådet, og skal gennem et tæt samarbejde med Europarådet sikre, at aktiviteterne får størrelse gennemslagskraft.

De oplysninger og data, der indsamles og behandles, den videnskabelige forskning og de undersøgelser, der gennemføres eller fremmes, skal vedrøre omfanget, udviklingen, årsagerne til og virkningerne af racisme og fremmedhad, navnlig inden for følgende områder: fri bevægelighed for personer inden for Fællesskabet; information, fjernsyn og andre medier og kommunikationsmidler; uddannelse, erhvervsuddannelse og ungdomsanliggender; socialpolitik, herunder også beskæftigelse; frie varebevægelser samt kultur.

4. Bestyrelsen for observatoriet består af en uafhængig person fra hver medlemsstat, som udpeges af medlemsstaterne, en uafhængig person, der udpeges af Europa-Parlamentet, en uafhængig person, der udpeges af Europarådet, samt en repræsentant for Kommissionen. Hvert medlem har en suppleant, der udpeges på tilsvarende måde. Det danske medlem af bestyrelsen er professor, dr. jur. Ole Espersen, medens hans suppleant er centerleder Morten Kjærum, Det Danske Center for Menneskerettigheder. Observatoriet ledes af en direktør, Beate Winkler, der efter indstilling fra Kommissionen er udnævnt af bestyrelsen.

5. Observatoriet har siden det indledte sin virksomhed i 1998 befundet sig i en opbygningsfase. Observatoriet har i sin første årsberetning for 1998, der blev offentliggjort i december 1999 nøje redegjort for sit indledende arbejde. Ansættelsen af medarbejdere til observatoriet er således sket successivt og ventes i år at omfatte ca. 26 medarbejdere, medens der for år 2001 forventes ansat yderligere medarbejdere, således at staben vil omfatte i alt 35 medarbejdere. Der er for indeværende år under budgetlinje B5-8 0 9 afsat 4.75 mio. ECU til observatoriet.