

som er klare og velkendte, anmelder Arbejdstilsynet normalt virksomheden til politiet.

Det er de ansatte i en virksomhed, der er de direkte handlende. Derfor vil det også være ved de ansattes handlinger og undladelser, at arbejdsmiljøovertrædelserne oftest viser sig. Efter straffelovens 5. kapitel straffes selskaber m.v., når der inden for selskabet er begået en strafbar handling. Det er med andre ord hele virksomheden, der straffes, og ikke virksomhedens ledelse. Muligheden for at straffe virksomheder ved grove overtrædelser, der sker på virksomheden, har bl.a. til formål at tilskynde virksomhederne til at give den fornødne instruktion og føre tilstrækkeligt tilsyn med, at instruktionerne følges. Og netop instruktion og tilsyn er væsentlige forudsætninger for at undgå arbejdsulykker, når de ansatte er beskæftiget med farligt arbejde, f.eks. med maskiner eller med farlige stoffer.

På arbejdsmiljøområdet straffes alle virksomheder efter disse principper.

Kun hvis der er et særligt behov for at gøre et særskilt strafferetligt ansvar gældende mod en eller flere fysiske personer i virksomheden, rejses der også tiltale mod den leder eller den ansatte, der var den direkte handlende. Arbejdstilsynet har oplyst, at ansatte efter fast praksis medtages i politianmeldelsen mod virksomheden, når den ansatte har handlet selvstændigt og forsætligt eller groft uforsvarligt inden for sit arbejdsområde og under forudsætning af, at pågældende har haft en reel mulighed for at handle forsvarligt. Dog rejses der normalt ikke tiltale mod en ansat, der er kommet til skade eller har forvoldt skade på nært pårørende, hvilket er en følge af almindelige straffeprocessuelle principper.

Afslutningsvis vil jeg gerne bemærke, at det er min holdning, at det er meget væsentligt at gøre de ansatte opmærksomme på vigtigheden

af, at de overholder arbejdsgiverens retningslinier for arbejdsmiljøet. Jeg er ikke enig i, at bortvisning af en medarbejder for manglende overholdelse af interne arbejdsmiljøretlinier ikke bør kunne komme på tale. Et godt og sikkert arbejdsmiljø kræver også en indsats fra den ansatte selv, og en positiv holdning til, at arbejdsmiljøet skal tages alvorligt.

I øvrigt vil et godt arbejdsmiljø netop være med til at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked.

#### Ad spm. nr. S 2969

Fra by- og boligministeren er modtaget supplerende besvarelse af et af Rikke Hvilshøj stillet spørgsmål. Spørgsmålet, der sammen med det foreløbige svar er optaget i Folketingstidende 1999-2000, forhandlingerne side 9050, lød således:

Til by- og boligministeren (9/6 2000) af:  
**Rikke Hvilshøj (V):**

»Vil ministeren indhente oplysninger fra de 10 største almene boligselskaber om, hvilket forsikringsselskab de benytter, og hvilken kvadratmeterpris der betales i forsikring?«

#### Supplerende svar (8/9 2000)

**By- og boligministeren (Jytte Andersen):**  
Som jeg gav tilsagn om i mit foreløbige svar af 15. juni 2000, har jeg nu indhentet forsikringsoplysninger fra de 10 boligorganisationer, der administrerer flest boliger. Oplysningerne fremgår af nedenstående skema.

Boligorganisation	Forsikringsselskab	M <sup>2</sup> -pris i kroner
AAB	Alka	5,00
AKB	Tryg Baltica	5,64
Boligkontoret i Ålborg	Tryg Baltica	10,49
Boligkontoret Danmark	Codan	4,15
Boligkontoret Danmark	Alka	3,25
DAB	Codan	5,66
Dansk Boligselskab	Tryg Baltica	7 til 10
FSB	Tryg Baltica	6,14
Fællesadm. 3 B	Alka	3,10
KAB	If skadeforsikring	3,45
Lejerbo	Købstædernes alm. Brandfors.	10,44