

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999.

I relation til lovens vedtagelse i 1975 henvises til Folketingstidende 1973-74 (2. samling), FF sp. 7827-7830 og Tillæg A sp. 3239-3346, Folketingstidende 1974-75 (1. samling), FF sp. 1019-1021, FF sp. 2273-2296 og Tillæg A sp. 1251-1352, Folketingstidende 1974-75 (2. samling), FF sp. 78-79, FF sp. 595-610, Tillæg A sp. 993-1094 og Tillæg B sp. 1697-1866, samt Folketingstidende 1975-76, FF sp. 59-60, FF sp. 382-383, FF sp. 3033-3110, FF sp. 3261-3274, Tillæg A sp. 65-166, Tillæg B sp. 161-284 og Tillæg C sp. 85-110.

Vedrørende lov nr. 292 af 10. juni 1981 om visse havanlæg henvises til Folketingstidende 1980-81, 7936, 8806, 12109, 12523. Tillæg A 4421. Tillæg B 1113, 2323.

### *1. Forslagets indhold*

Dette lovforslag er blevet til i samarbejde mellem Arbejdsministeriet og Miljø- og Energiministeriet. Forslaget fremsættes af arbejdsministeren, da forslaget for størstedelens vedkommende vedrører Arbejdsministeriets område. Forslagets konsekvenser for Miljø- og Energiministeriets område begrænser sig til indførelse af en ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare på visse havanlæg (forslagets § 2).

Forslaget består af en hjemmel til, at bedriftssundhedstjenesternes opgaver kan udvides til at omfatte sundhedsfremme, samt en ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare.

Herudover består forslaget af følgende fire elementer, som alle skal medvirke til at forstærke indsatsen for en forbedring af arbejdsmiljøet på de enkelte virksomheder:

– Indførelse af en bestemmelse, hvorefter den, der udbyder en tjenesteydelse, skal medvirke til, at den

udbudte opgave kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

- En begrænsning af bygherrens mulighed for at overdrage og dermed fralægge sig ansvaret for at planlægge, afgrænse og koordinere foranstaltningerne til fremme af de beskæftigedes sikkerhed og sundhed.
- Indførelse af hjemmel til at Arbejdstilsynet kan opkræve et gebyr i forbindelse med en brancherettet tilsynsindsats over for virksomheder i arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher.
- Indførelse af hjemmel til at Arbejdstilsynet kan udstede bødeforelæg ved overtrædelser af nærmere angivne formelle og materielle regler i arbejdsmiljøloven, hvor overtrædelserne er klare og ukomplerede, og uden bevismæssige tvivlsspørgsmål.

Desuden indeholder forslaget en ændring af klage-regler for bidrag til partsindsatsen og ansøgninger om tilskud m.v. til branchearbejdsmiljørådene.

Dertil kommer nogle mindre justeringer af arbejdsmiljøloven, som er affødt af lovændringer på andre områder.

### *2. Bedriftssundhedstjenesternes arbejde med sundhedsfremme*

#### *Indledning*

Forslaget har til formål at tilvejebringe det retlige grundlag for, at bedriftssundhedstjenesterne kan varetage arbejdspladsrelaterede aktiviteter i relation til sundhedsfremme, når disse aktiviteter er rettet mod virksomhedens arbejdsmiljø- og arbejdslivsforhold og ikke mod de enkelte medarbejders individuelle forhold.

Set i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet må det forventes, at flere virksomheder anlægger et mere helhedsorienteret og integreret syn på de ansattes arbejdsmiljøforhold og formulerer en sikkerheds- og sundhedspolitik, der også indebærer tiltag, som normalt ikke regnes for arbejdsmiljøarbejde i snæver betydning, og arbejder med bl.a. sundheds-