

sættelse og selv vurderet dårligt generelt helbred).

- Bredere mål for nyere arbejdsmiljøproblemer (herunder overhyppighed af hjerte-/karsygdomme som medvirkende mål ved vurdering af psykisk arbejdsmiljø).
- Køns sammensætningen (ved at inddrage køns sammensætningen tages højde for, at mænds og kvinders arbejdsmiljø og helbredsforhold er forskelligt, herunder navnlig kan have betydning for visse kvindedominerede områder).

Disse supplerende kriterier har ført til udpegning af de sidste tre brancher nedenfor.

Arbejdstilsynet har foreløbigt peget på følgende brancher, som arbejdsmiljømæssigt særligt belastede og dermed som udvalgte til gebyrbelagt tilsyn:

- Metal og stålværker samt støberier
- Skibsværfter
- Sten, ler og glas
- Fremstilling af transportmidler
- Fjerkræslagterier, fiske- og foderfabrikker
- Træ- og møbelindustrien
- Jord, beton og belægning
- Brandvæsen og redningskorps
- Konserves og drikkevarer
- Busdrift
- Svine- og kreaturlagterier
- Almindelig rengøring

Efter udvælgelsen fastlægges en tilsynsplan for det brancherettede tilsyn i de udvalgte brancher. Listen over de arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher og tilhørende tilsynsplan revideres efter nærmere regler fastsat af arbejdsministeren. En løbende overvågning af udviklingen i de arbejdsmiljømæssige påvirkninger og helbredsforhold inden for de forskellige brancher skal sikre grundlaget for, at det er muligt på et aktuelt grundlag at udpege de brancher, der skal inddrages i ordningen.

De brancher, der på baggrund af det nævnte datagrundlag udpeges af Arbejdstilsynet til den brancherettede tilsynsindsats, godkendes af arbejdsministeren.

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vil blive orienteret, såfremt modellen for udvælgelse af de arbejdsmiljømæssigt særligt belastede brancher ændres. Der kan således forudses at opstå et behov for en ændring af modellen i forbindelse med, at regeringens handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø År 2005 udløber.

Det gebyrbelagte tilsyn består af et grundbesøg og eventuelt et opfølgingsbesøg. Samtlige virksomheder inden for de udvalgte brancher modtager et grundbesøg, hvori indgår en vurdering af virksomhedernes

egen indsats for at forbedre arbejdsmiljøet og en vurdering af det materielle arbejdsmiljø. Virksomhederne betaler gebyr for grundbesøget.

Udover grundbesøget gennemføres der inden for 1-2 år opfølgingsbesøg på de af virksomhederne, hvor Arbejdstilsynet har givet påbud. Ved påbudsafgivelsen gives et klart signal til disse virksomheder om, at Arbejdstilsynet vil komme på besøg igen. Det skal sikre, at virksomhederne både får løst de konstaterede problemer, der gav anledning til påbud, samt at virksomheden får etableret en effektiv og systematisk indsats med henblik på vedvarende at kunne identificere og forebygge væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Der betales tillige gebyr for disse opfølgingsbesøg.

Størrelsen af gebyret vil afhænge af den anvendte tid til gennemførelse af besøget, idet der betales en fast timetakst pr. påbegyndt tilsynstime, baseret på de langsigtede gennemsnitsomkostninger forbundet med gennemførelsen af det brancherettede tilsyn. Det brancherettede tilsyn skal således økonomisk kunne hvile i sig selv.

Omkostningerne vil blive opgjort efter reglerne i Finansministeriets vejledning om priskalkulation.

Der fastsættes med hjemmel i loven en maksimumsgrænse for timeforbruget for et besøg afhængigt af virksomhedens størrelse (antal fuldtidsbeskæftigede).

7. Klageregler for bidrag til partsindsatsen og ansøgninger om tilskud m.v. til branchearbejdsmiljørådene

De afgørelser, som umiddelbart forventes omfattet af forslaget, er følgende:

Optrævning af bidrag til finansiering af Arbejdsmiljørådets og branchearbejdsmiljørådenes arbejdsmiljøindsats (partsindsatsen), jf. § 68, stk. 7.

Hidtil har Arbejdsministeriet opkrævet disse bidrag. Med virkning fra 2001 vil opgaven dog blive delegeret til Arbejdstilsynet, som også skal foretage opkrævningen af den erstatningsbaserede del af den nye arbejdsmiljøafgift. Dermed skabes der mulighed for, at bidrag og afgift kan opkræves samtidig.

Arbejdstilsynets beregning og opkrævning af bidrag til finansiering af partsindsatsen sker med hjemmel i regler udstedt i medfør af arbejdsmiljølovens § 68, stk. 7, og må som følge heraf betragtes som en afgørelse, som i henhold til arbejdsmiljøloven kan påklages til Arbejdsmiljøklagenævnet, jf. den gældende § 81. Efter lov om en generel arbejdsmiljøafgift skal klage over Arbejdstilsynets beregning og opkrævning af den erstatningsbaserede del af arbejdsmiljøafgiften