

## F. t. l. vedr. arbejdsmiljø m.v.

Det vil ligeledes fortsat være muligt for Arbejdstilsynet at anmelde overtrædelser af arbejdsmiljøloven til politiet. Praksis vedr. politianmeldelse af ansatte og arbejdsledere, der begår grove overtrædelser, fastholdes.

Forslaget vil samtidig indebære, at Arbejdstilsynet i højere grad skal forfølge og anvende administrative bødeforelæg ved overtrædelse af regler af mere formel karakter, som har betydning for virksomhedernes egen indsats på arbejdsmiljøområdet. Som eksempel kan nævnes manglende udarbejdelse af en arbejdspladsvurdering. Baggrunden herfor er et ønske om at få opprioriteret de arbejdsmiljøregler, der direkte eller indirekte er møntet på forebyggelse og dermed har stor betydning for arbejdsmiljøet.

Ydermere vil forslaget indebære, at Arbejdstilsynet kan anvende administrative bødeforelæg overfor ansatte og arbejdsledere, når disse undlader at medvirke til, at arbejdsgiveren kan overholde arbejdsmiljølovens regler. Her tænkes særligt på, at ansatte og arbejdsledere efter arbejdsmiljøloven skal medvirke til, at arbejdsforholdene inden for deres egne arbejdsområder sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarelige.

Ansatte og arbejdsledere kan allerede i dag straffes for overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Praksis har imidlertid været, at ansatte og arbejdsledere kun i få tilfælde årligt har været medtaget i tiltalen mod virksomheden. Med forslaget ændres praksis, således at ansatte og arbejdsledere fremover straffes, hvis de på trods af arbejdsgiverens instrukser og kontrol undlader at bruge de personlige værnemidler samt det sikkerhedsudstyr, som arbejdsgiveren har stillet til rådighed. Ansatte og arbejdsledere vil fortsat kun blive straffet, når virksomheden samtidig straffes.

Hensigten er at skærpe ansattes og arbejdslederers agtpågivenhed omkring sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen, således at ansatte iagttager helt elementære sikkerhedsforanstaltninger, der er af vital betydning for deres liv og førlighed.

Det er således meget væsentligt, at ansatte og arbejdsledere er opmærksomme på vigtigheden af, at de overholder de retningslinier for arbejdsmiljøet, som arbejdsgiveren i medfør af arbejdsmiljøloven har fastlagt. Et godt og sikkert arbejdsmiljø kræver også en indsats fra ansatte og arbejdsledere selv, og en positiv holdning til, at arbejdsmiljøet skal tages alvorligt.

*Indhold**Virksomheden**Gældende ret*

Tiltalen mod juridiske personer rejses efter straffelovens 5. kapitel. Enkeltmandsvirksomheder er efter arbejdsmiljølovens § 83 undergivet objektivt arbejdsgiveransvar. I praksis anvendes straf i medfør af § 83 efter de samme betingelser, som gælder for juridiske personer. På arbejdsmiljøområdet anvendes straf overfor virksomhederne således i praksis, hvis der indenfor virksomheden er begået en overtrædelse, der kan tilregnes en eller flere fysiske personer indenfor virksomheden, uanset om virksomheden er organiseret som juridisk person eller som enkeltmandsvirksomhed.

Forinden Arbejdstilsynet overvejer politianmeldelse, skal der være sket en overtrædelse inden for virksomheden af en eller flere personer tilknyttet virksomheden. Overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen skal være konstateret af Arbejdstilsynet. I visse tilfælde kan virksomhedens forklaring om det passede sammenholdt med sagens øvrige omstændigheder dog være tilstrækkelig.

Arbejdstilsynet indgiver politianmeldelse, når påbud fra Arbejdstilsynet ikke er efterkommet inden udløbet af efterkommelsesfristen eller forbud overhøres.

Herudover foretager Arbejdstilsynet direkte politianmeldelse ved grove overtrædelser af klare, velkendte regler på områder, hvor der er en dokumenteret risiko for ulykker eller sundhedsskadelig påvirkning, herunder når der konstateres ulykkesfare ved arbejdsmaskiner, fare for nedstyrtning, fare for sammenstyrtning og sammenskrudning, arbejde med farlige stoffer og andre åbenbart uforsvarlige arbejdsmiljøforhold. Herudover foretages politianmeldelse, hvis de særlige regler om børns arbejde, om unges farlige arbejde eller om unges alenearbejde er overtrådt. Politianmeldelse vil blive indgivet, hvis det vurderes, at der er tilstrækkelig dokumentation for overtrædelser og betingelserne for straf i øvrigt er til stede.

Hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt, foretager Arbejdstilsynet politianmeldelse. Der kan også være andre overtrædelser, der er af så væsentlig betydning for arbejdsmiljøarbejdet, at politianmeldelse vil blive overvejet.

Overtrædelse af bestemmelser af mere formel karakter, fx overtrædelse af regler om udarbejdelse af arbejdspladsvurdering, medfører normalt, at Arbejdstilsynet giver påbud herom. Manglende efterkommelse heraf medfører politianmeldelse, hvis der tillige rejses