

	Positive konsekvenser/mindredgifter	Negative konsekvenser/merudgifter
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	<i>Udbyderansvar</i> Ingen	<i>Udbyderansvar</i> Der skal indføres procedurer, der sikrer, at der indarbejdes arbejdsmiljø i udbudsmaterialet.
	<i>Stramning af bygherreansvaret</i> Se ovenfor. <i>Gebyrbelagt tilsyn</i> Ingen <i>Indførelse af administrative bøder</i> Ingen	<i>Stramning af bygherreansvaret</i> Se ovenfor. <i>Gebyrbelagt tilsyn</i> De administrative konsekvenser for erhvervslivet udgøres af administration i forbindelse med betaling af faktura for hhv. grundbesøg og opfølgingsbesøg, samt eventuelle rykkerskrivelser. Indførelse af administrative bøder Ingen
Miljømæssige konsekvenser	<i>Det samlede forslag</i> Ingen	<i>Det samlede forslag</i> Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	<i>Udbyderansvar</i> Ingen <i>Stramning af bygherreansvaret</i> Idet borgere antages i meget begrænset omfang at optræde som bygherrer ved bygge- og anlægsprojekter, hvor mindst to arbejdsgivere beskæftiger mere end 10 ansatte, forventes forslaget ikke at have administrative konsekvenser for borgerne. <i>Gebyrbelagt tilsyn</i> Ingen <i>Indførelse af administrative bøder</i> Ingen	<i>Udbyderansvar</i> Ingen <i>Stramning af bygherreansvaret</i> Idet borgere antages i meget begrænset omfang at optræde som bygherrer ved bygge- og anlægsprojekter, hvor mindst to arbejdsgivere beskæftiger mere end 10 ansatte, forventes forslaget ikke at have administrative konsekvenser for borgerne. <i>Gebyrbelagt tilsyn</i> Ingen <i>Indførelse af administrative bøder</i> Ingen
Forholdet til EU-retten	Forslaget om en ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare er en supplerende gennemførelse af rammedirektivet. Forslaget indeholder i øvrigt ingen EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Lov om arbejdsmiljø

Til nr. 1 (§ 13, stk. 4, 3. pkt.)

Med den foreslåede ændring af § 13, stk. 4, i arbejdsmiljøloven tilvejebringes det retslige grundlag for, at bedriftssundhedstjenestens sædvanlige opgaver

efter arbejdsmiljøloven kan suppleres med sundhedsfremmende opgaver i relation til de ansatte.

Bestemmelsen indebærer ikke en forpligtelse for den enkelte bedriftssundhedstjeneste til at indgå aftaler om opgaver vedrørende varetagelse af sundhedsfremmende aktiviteter på medlemsvirksomhederne, men derimod muligheden for, at virksomhederne kan aftale, at bedriftssundhedstjenesterne varetager sundhedsfremmende aktiviteter. Hvis der er tale om opgaver, der ikke er direkte relateret til virksomhedens ar-