

F. t. l. vedr. arbejdsmiljø m.v.

#### 4. Farlige stoffer og materialer

Arbejde med stoffer og materialer, hvor der gælder et forbud.

Uforsvarligt arbejde med stoffer og materialer med høj akut giftighed.

#### 5. Børn og unge

Unge der arbejder med fx farlige maskiner og ætsende stoffer eller udfører alenearbejde i strid med de særlige regler herom.

På alle fem områder gælder det bl.a., at ansattes og arbejdslederens undladelse af at anvende beskyttelsesudstyr eller andre beskyttelsesforanstaltninger, udsagningsforanstaltninger eller nødvendige personlige værnemidler kan udløse en administrativ bøde.

### II. Formelle overtrædelser

Nedenfor følger en række eksempler på overtrædelser af formelle regler, som vil kunne udløse en administrativ bøde:

#### 1. Arbejdspladsvurdering

Virksomheder, der er omfattet af pligten hertil, har ikke udarbejdet skriftlig arbejdspladsvurdering.

#### 2. Sikkerhedsorganisation

Virksomheder, der er omfattet af pligten hertil, har ikke oprettet en sikkerhedsorganisation.

Arbejdstager- eller arbejdslederrepræsentanter i sikkerhedsorganisationen har ikke gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen.

#### 3. Certifikatkrav

Ansatte er ikke i besiddelse af certifikater, der er lovpligtige.

#### 4. Brugsanvisninger og eftersyn

Der foreligger ikke brugsanvisninger for stoffer og materialer eller maskiner.

Der er ikke gennemført lovpligtige eftersyn, fx på tekniske hjælpemidler.

#### 5. Bedriftssundhedstjenesten

Der foreligger ikke tiltrædelsesvedtægt for tilslutning til bedriftssundhedstjeneste for BST-pligtige virksomheder.

#### 6. Sikkerheds- og sundhedsplan

Der er ikke udarbejdet en sikkerheds- og sundhedsplan efter reglerne i byggepladsbekendtgørelsen.

### III. Manglende efterkommelse af påbud

I tilfælde af manglende efterkommelse af påbud kan der udstedes administrative bødeforelæg. Arbejdstilsynet afgiver påbud, når det konstateres, at der arbejdes i strid med arbejdsmiljøregler. Hvis påbudet ikke efterkommes inden udløbet af den fastsatte frist, kan Arbejdstilsynet pålægge virksomheden en administrativ bøde.

Det er også her en betingelse, at overtrædelserne er klar og tilstrækkeligt dokumenteret og ikke ventes at medføre højere straf end bøde, samt at den, bøden pålægges, er indforstået med at sagen afgøres administrativt.

### B. Ansatte og arbejdsledere

I ukomplicerede sager om overtrædelser af materielle arbejdsmiljøregler, der efter deres indhold kan finde anvendelse på ansatte og arbejdsledere, straffes den ansatte og arbejdslederen ved fremsendelse af et administrativt bødeforelæg, når handlingen eller undladelsen, der udgør overtrædelserne, er foretaget af den pågældende på fx et eller flere af følgende områder:

1. Undladelse af at anvende beskyttelsesudstyr eller andre beskyttelsesforanstaltninger, der er anbragt på maskiner og værktøj m.v., fx ved at det sættes ud af funktion, afmonteres eller på anden måde ikke anvendes, herunder sikkerhedsanordninger, der bliver afbrudt, ændret eller flyttet, eller ikke bliver sat på plads igen efter rengøring eller reparation af maskinen.

2. Undladelse af at bruge udsagningsforanstaltninger, herunder procesudsugning, eller hvis udsagningen sættes ud af funktion.

3. Manglende eller mangelfuld brug af nødvendige personlige værnemidler, fx at den ansatte ikke anvender hjelm, sikkerhedssko, beskyttelsesbriller eller handsker m.v., hvor det er påbudt.

I øvrigt anvendes straf kun, når:

- virksomheden har givet instruktion om anvendelse af den pågældende foranstaltning og ført effektiv kontrol med, at de ansatte har efterlevet foranstaltningerne.
- virksomheden har stillet det pågældende sikkerhedsudstyr eller personlige værnemidler til rådighed for de ansatte i virksomheden, herunder at fx personlige værnemidler, der skal passe den enkelte medarbejder, forefindes eller kan tilpasses.