

Dette gøres ved, at arbejdsministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om gennemførelse af det brancherettede tilsyn, samt regler om gebyrer for den brancherettede tilsynsindsats.

#### *Administrative bøder*

Med forslaget om administrative bøder skabes hjemmel i arbejdsmiljøloven til, at arbejdsministeren kan give Arbejdstilsynet bemyndigelse til at afgøre visse sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen med administrative bøder.

Der skal være tale om overtrædelser af nærmere angivne formelle og materielle regler, hvor overtrædelserne er ensartede og ukomplicerede, og hvor der ikke optræder bevismæssige tvivls spørgsmål.

Hensigten med forslaget er at give Arbejdstilsynet mulighed for at reagere hurtigt over for visse overtrædelser. Forslaget indebærer tillige, at der sker en opprioritering af anvendelsen af bøder for overtrædelser af formelle regler og overtrædelser begået af ansatte og arbejdsledere.

#### *Ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare*

Forslaget om en ret for den ansatte til at forlade sin arbejdsplads i forbindelse med en alvorlig og umiddelbar fare har til formål at gennemføre bestemmelser i dansk ret af EU's rammedirektiv om sikkerhed og sundhed.

Udover en supplerende gennemførelse af EU-retten, sikrer forslaget en bedre beskyttelse af den ansatte.

Denne del af forslaget foreslås også at omfatte anlæg omfattet af lov om visse havanlæg, hvor der er behov for at indføre tilsvarende bestemmelser.

#### *Bedriftssundhedstjenesten*

Bedriftssundhedstjenesten er en vigtig aktør i det forebyggende arbejde på virksomhederne. Flere og flere virksomheder får et mere helhedsorienteret og integreret syn på arbejdsmiljøarbejdet. Det indebærer, at virksomhedernes arbejde med sikkerhed og sundhed også går ud over det, der traditionelt betegnes som arbejdsmiljø.

Det er naturligt at se bedriftssundhedstjenesten som en aktør i dette arbejde. Derfor lægges der som en del af dette lovforslag op til at udvide bedriftssundhedstjenestens muligheder for at arbejde med sundhedsfremme set i et bredt perspektiv.

#### *Derudover indeholder lovforslaget følgende justeringer:*

- Konsekvensændringer affødt af ændringer på andre lovområder
- Ændring af klageregler for bidrag til partsindsatsen og ansøgninger om tilskud m.v. til branchearbejdsmiljørådene

Dele af lovforslaget foreslås at træde i kraft 1. januar 2002. Andre dele foreslås at træde i kraft 1. juli 2001.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.