

Bemærkninger til lovforslaget

Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet har til formål at sikre, at helbredsoplysninger ikke uberettiget anvendes til at begrænse lønmodtageres muligheder for at opnå eller bevare ansættelse.

Aflevering af urinprøver er – i modsætning til blodprøver – ikke omfattet af loven. For at beskytte lønmodtagerne mod ensidige krav om aflevering af urinprøver skal det indarbejdes i loven. Samtidig vil en virksomhed, som har begrundet behov for sådanne urinprøver, kunne få disse enten ved at lave aftale med fagforeningerne herom, eller, hvis en sådan aftale ikke er mulig, ved at få tilladelse hertil fra arbejdsministerens sagkyndige råd.

Baggrunden for lovforslaget er en konkret sag, hvor Det Forenede Dampskibs-Selskab (DFDS) ensidigt har stillet krav til en del af deres ansatte om aflevering af urinprøver. Sagen blev fulgt op med en forhandling mellem parterne på området, som dog ikke har ført til en aftale, der kan regulere brugen af urinprøver.

Ifølge § 5 i loven må en arbejdsgiver kun indhente oplysninger om, hvorvidt en lønmodtager har symptomer på en sygdom eller lider af en sygdom, når dette er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Efter § 5, stk. 2, er det en betingelse herfor, enten at der indgås en aftale med den forhandlingsberettigede organisation, eller at der opnås tilladelse hertil fra arbejdsministerens sagkyndige råd på dette område, jf. lovens § 8.

Skriftlig fremsættelse

Jette Gottlieb (EL):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet.

(Lovforslag nr. L 188).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.