

Lovforslag nr. L 190. Fremsat den 21. marts 2001 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse<sup>1)</sup>

I lov nr. 111 om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse af 21. marts 1979 foretages følgende ændringer:

### § 1

1. I § 1 indsættes efter *stk. 1* som nye stykker:

»*Stk. 2.* Denne lov finder anvendelse på offentlige og private virksomheder, der udøver en økonomisk aktivitet, uanset om de virker med gevinst for øje. En administrativt eller ved lov foretaget omorganisering af offentlige, administrative myndigheder eller en overførsel af administrative funktioner mellem offentlige, administrative myndigheder er ikke en overførsel i denne lovs forstand.

*Stk. 3.* Denne lov finder anvendelse ved et konkursbos videresalg af en virksomhed eller en del heraf til en erhverver.«

Stk. 2 bliver herefter *stk. 4*.

2. I § 2, *stk. 1*, ændres »overdragelsestidspunktet« til: »overtagelsestidspunktet«

3. § 3, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Ophæves arbejdsaftalen af en lønmodtager, fordi overdragelsen medfører væsentlig ændring af arbejdsvilkårene til skade for lønmodtageren, sidestilles ophævelsen med en afskedigelse i retsforholdet mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren.«

4. Efter § 4 indsættes:

»§ 4a. En erhverver skal inden 5 uger efter det tidspunkt, hvor han vidste eller burde vide, at de ansatte eller en del af de ansatte på den virksomhed, der overdrages, har været omfattet af en kollektiv overenskomst, dog tidligst 3 uger efter overtagelsen, underrette det pågældende fagforbund, såfremt han ikke ønsker at tiltræde overenskomsten. I modsat fald anses erhververen for at have tiltrådt overenskomsten.

*Stk. 2.* Hvis erhververen ikke tiltræder overenskomsten, kan spørgsmål om fortolkning eller overtrædelse af de berørte lønmodtageres rettigheder og pligter i henhold til en kollektiv overenskomst, jf. § 2, *stk. 1*, nr. 1, af den, der rejser sagen, begæres afgjort henholdsvis ved fagretlig behandling eller ved Arbejdsretten. I så fald er erhververen stillet, som om han havde tiltrådt den kollektive overenskomst.

*Stk. 3.* Hvis erhververen ikke tiltræder overenskomsten, og hvis han i forvejen er omfattet af en overenskomst med et andet fagforbund om det pågældende arbejde, har de berørte lønmodtagere ret til gennem deres forbund at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og ansættelsesvilkår.«

5. § 5, *stk. 1*, affattes således:

»§ 5. Den, der overdrager en virksomhed eller en del deraf, skal i rimelig tid inden overtagelsen underrette lønmodtagernes repræsentanter eller,

<sup>1)</sup> Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører Rådets direktiv 98/50/EF af 29. juni 1998 om ændring af direktiv 77/187/EØF om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af bedrifter, (EFT. 1988, nr. 201, L, s. 88).