

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Rådet vedtog den 29. juni 1998 direktiv 98/50/EF om ændring af direktiv 77/187/EØF om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af bedrifter. Medlemslandene skal gennemføre ændringerne af direktivet senest den 17. juli 2001. Gennemførelsen kan ske enten ved lovgivning eller ved at sikre, at arbejdsmarkedets parter gennemfører direktivet ved overenskomst.

Det oprindelige direktiv og ændringsdirektivet er vedtaget med hjemmel i traktatens artikel 100, som kræver enstemmighed. Der er tale om et minimumsdirektiv, således at der kan fastsættes gunstigere vilkår for arbejdstagerne. I overensstemmelse hermed indeholder den foreslåede § 4 a bestemmelser, der går videre end direktivet.

Direktivet er primært en præcisering af retstilstanden på baggrund af EF-domstolens afgørelser i henhold til det oprindelige direktiv 77/187/EØF af 14. februar 1977.

Der foreslås de nødvendige ændringer samt enkelte yderligere justeringer af loven. Det har i den forbindelse været overvejet, om det var påkrævet at præcisere den gældende retstilstand, hvorefter pensionsbidrag anses for en del af lønnen med den virkning, at erhververen indtræder i forpligtelsen til at betale pensionsbidrag. Erhververen indtræder derimod ikke i pligten til at udrede pensionsydelse, idet lønmodtagerens ret til optjente pensionsrettigheder er sikret i anden lovgivning. En præcisering af loven på dette punkt er derfor ikke fundet påkrævet.

I forslaget *punkt 1* foreslås i overensstemmelse med direktivets artikel 1, stk. 1, litra c, at det i loven præciseres, at den som hovedregel finder anvendelse på enhver overdragelse, men at administrative eller lovmæssige omorganiseringer af offentlige administrative myndigheder eller overførsel af administrati-

ve funktioner mellem offentlige administrative myndigheder ikke er omfattet af loven.

Under forhandlingerne af ændringsdirektivet understregede man fra dansk side vigtigheden af at kunne opretholde den danske retstilstand i forbindelse med overdragelse fra et konkursbo, hvorefter overgang til konkurs ikke er omfattet af loven, medens et konkursbos videresalg af en virksomhed er omfattet af loven. Med formuleringen i artikel 4, a vil den danske retstilstand kunne opretholdes, men dette forudsætter en udtrykkelig lovbestemmelse.

Forslagets *punkt 2* er en sproglig præcisering af tidspunktet, hvor erhverver indtræder i rettigheder og pligter i forhold til overdragne lønmodtagere.

Punkt 3 er en sproglig justering i forhold til den nu-gældende lov, hvor ordvalget »opsiges« er uhensigtsmæssigt, idet der er tale om, at arbejdstageren ved en væsentlig ændring af arbejdsvilkårene kan ophæve arbejdsaftalen.

I forslaget *punkt 4* foreslås dels en lovfæstelse og opstramning af den i praksis udviklede passivitetsvirkning af erhververens manglende tilkendegivelse af, om han ønsker at indtræde som part i overenskomsten, dels foreslås det, at den erhverver, der ikke har ønsket at indtræde i en overenskomst, udstyres med proceshabilitet, således at tvister kan afgøres i det fagretlige system indtil overenskomstens udløb. Endelig foreslås indsat en bestemmelse i medfør af hvilken overdragne medarbejders forbund, uagtet at erhververen ikke er indtrådt som part i overenskomsten, vil kunne kræve forhandling med erhververen om løn- og ansættelsesvilkår.

Punkt 5 i forslaget er en konsekvens af ændringen af direktivet, hvorefter der skal informeres om datoen eller den foreslåede dato for virksomhedsoverdragelsen. Det er derfor nødvendigt at ændre den gældende lovs § 5, stk. 1. Samtidig foreslås her og i *punkt 6* en sproglig præcisering på samme måde som i *punkt 2* af det tidspunkt, hvor henholdsvis overdrager og erhverver skal orientere og inddrage deres ansatte.