

Bemærkninger til forslaget

Beslutningsforslaget er en revideret udgave af det af Det Konservative Folkeparti og Venstre i de to forrige folketingsamlinger fremsatte beslutningsforslag om lempelse af reglerne om tildeling af aktieoptioner med henblik på at skabe øget medindflydelse, medansvar og interesse for virksomhedens drift hos medarbejderne, jf. B 64, 1998-99 og B 22, 1999-2000. Der henvises vedrørende Folketingets behandling af B 64 til Folketingstidende, 1998-99, tillæg A 2836 og 2837 og FF 2719 og vedrørende B 22 til Folketingstidende, 1999-2000, tillæg A 2087 og 2088, tillæg B 1001 og FF 1245 og 8436.

Forslagsstillerne tager til efterretning, at der med den nuværende sammensætning af Folketinget ikke er et flertal, der ønsker at medvirke til gennemførelsen af det i B 64/B 22 indeholdte forslag.

Forslagsstillerne er imidlertid af den opfattelse, at der er et påtrængende behov for at få taget hul på en reel lempelse af beskatningsreglerne for aktieoptioner og warrants, og har derfor fremsat dette beslutningsforslag, som indeholder nogle ændringer i forhold til de tidligere beslutningsforslag. Ændringerne er primært indeholdt i beslutningsforslagets pkt. 3 og 4, som er nye i forhold til de tidligere forslag. Hertil kommer, at warrants på linje med aktieoptioner er omfattet af forslaget. Virksomhederne skelner ofte ikke mellem, om man skal anvende aktieoptioner eller warrants.

Forslagsstillerne finder ikke, at den aktieafønningsordning, der blev indført med vedtagelsen af lovforslag nr. L 37 (lov nr. 1286 af 20. december 2000), i noget nævneværdigt omfang vil bidrage til at løse f.eks. nystartede virksomheders problemer med at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere eller til at fremme udbredelsen af aktier m.v. til medarbejdere og dermed medvirke til at styrke aktiekulturen. Den gennemførte ordning med VækstFonden er tung og bureaukratisk og vil formentlig kun blive anvendt af ganske få virksomheder. Forslagsstillerne stemte således også imod L 37 og foreslår med dette beslutningsforslag en ordning, der i langt højere grad imødekommer virksomhedernes konkrete behov for en

holdbar og fleksibel model for tildeling af aktieoptioner og warrants til medarbejdere.

Forslagsstillerne ønsker at styrke driften af de eksisterende virksomheder og at øge incitamentet til at etablere nye virksomheder. Medarbejderaktieordninger er et velegnet instrument til styrkelse af medindflydelse, medansvar og interesse for virksomhedens drift hos medarbejderne. De nugældende regler medfører imidlertid nogle u hensigtsmæssige begrænsninger i anvendelsen af ordningen. Beslutningsforslaget indebærer bl.a., at beskatning af aktieoptionerne og warrants først skal ske, når medarbejderen sælger de aktier, som er blevet købt for aktieoptioner og warrants.

En aktiekøberet (aktieoption) er en ret til at erhverve en aktie på et fremtidigt tidspunkt eller inden for en nærmere fastsat periode til en på forhånd fastsat kurs. En tegningsret (warrants) er en ret til at tegne nyudstedte aktier på et fremtidigt tidspunkt eller inden for en nærmere fastsat periode enten til en fastsat pris eller ved, at der aftales principper for, hvordan prisen skal opgøres. For personer, der som vederlag modtager aktieoptioner eller warrants af det selskab, hvor de er ansat, indtræder beskatningen af den modtagne køberet eller tegningsret efter gældende regler på det tidspunkt, hvor køberetten henholdsvis tegningsretten udnyttes eller afstås. Beskatningen sker på grundlag af aktieoptionernes eller warrants' værdi på udnyttelsestidspunktet henholdsvis afståelsestidspunktet. Selskabets modsvarende udgift ved ydelsen af aktieoptioner eller warrants er fradragsberettiget med samme værdi. Hos medarbejderen beskattes den økonomiske fordel som personlig indkomst, og der opkræves også arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag af fordelten.

Efter gældende regler beskattes aktieoptioner dermed med op til 63,3 pct. Stiger aktierne i kurs efterfølgende, vil kursgevinsten på aktieoptioner og warrants også blive beskattet som aktieindkomst. De nuværende skatteregler sætter medarbejderne i en økonomisk klemme i de situationer, hvor medarbejderne gør brug af optionerne/tegningsretterne og køber virksomhe-