

F. t. l. vedr. Centre for Videregående Uddannelse m.v.

kommunale tjenestemænd kan modsætte sig et sådant udlån. Hvis de kan modsætte sig udlånet, og dette sker, betyder det, at den amtslige arbejdsgiver enten skal anvise anden passende beskæftigelse i amtsligt regi eller skal udrede udgifter til ventepenge eller rådighedsløb og pension. Der er tale om udgifter, der for en enkelt tjenestemand kan løbe op i et ganske betragteligt beløb. Det er derfor hensigtsmæssigt at sikre en klar lovhjemmel til, at de amtskommunale tjenestemænd ligesom de statslige tjenestemænd har en forpligtelse til at lade sig udlåne, når uddannelsen henlægges til et CVU.

Det bemærkes i øvrigt, at både statstjenestemænd og amtskommunale tjenestemænd kan søge overgang til overenskomstansættelse ved CVU'et.

Lovforslagets indhold

Regeringen fremsætter på baggrund af drøftelser mellem Undervisningsministeriet, Finansministeriet, ARF og H:S dette lovforslag med henblik på i videst muligt omfang at sidestille amtskommunale tjenestemænd, når amterne/H:S henlægger uddannelsesaktiviteter til CVU'er ved driftsoverenskomst, og statstjenestemænd, når statslige eller selvejende institutioner indgår i et CVU ved sammenlægning eller spaltning. For så vidt angår de amtskommunale tjenestemænd foreslås som følge af den særlige ansvarsfordeling mellem stat og amter en model baseret på pligtigt udlån baseret på aftale i driftsoverenskomsten. Hvor CVU'et som nævnt oven for i forbindelse med henlæggelse af amtslige uddannelsesaktiviteter ved driftsoverenskomst indtræder som ansættelsesmyndighed for de overenskomstsansatte (virksomhedsoverdragelse), vil det fortsat være amtet/H:S, der er ansættelsesmyndighed for de tjenestemandsansatte, mens disse gør tjeneste ved CVU'et. Overgangen til tjeneste ved CVU'et udløser ikke i sig selv krav på ventepenge eller rådighedsløb og pension. CVU'ets ledelse har instruktionsbeføjelse over for de udlånte tjenestemænd, og disse har pligt til at underkaste sig de ændringer i deres tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som følger af forandringen.

Det er en afgørende forudsætning for modellen med pligtigt udlån, at de amtskommunale tjenestemænd bevarer samtlige tjenestemandshæder under ud-

førelse af tjeneste ved CVU'et. I driftsoverenskomsten skal det aftales nærmere, hvem – amtet/H:S eller CVU'et - der har hvilke forpligtelser og beføjelser over for de udlånte tjenestemænd.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget forudsætter ikke regulering af bloktilskuddet fra staten til den amtslige sektor, idet det fortsat vil være amterne/H:S, der er ansættelsesmyndighed i forhold til amtskommunale tjenestemænd, der udlånes til tjeneste ved CVU'er.

Administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for det offentlige.

Administrative og økonomiske konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har ingen administrative og økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Høring

Følgende myndigheder og organisationer har haft lovforslaget til høring:

Amtsrådsforeningen, Bornholms Amt, Dansk Sygeplejeråd, Finansministeriet, Foreningen af Radiografer i Danmark, Frederiksberg Kommune, Frederiksborg Amt, Fyns Amt, Hovedstadens Sygehusfællesskab, Indenrigsministeriet, Justitsministeriet, Københavns Amt, Københavns Kommune, Nordjyllands Amt, Personalestyrelsen, Ribe Amt, Ringkøbing Amt, Roskilde Amt, Storstrøms Amt, Sundhedsministeriet, Sønderjyllands Amt, Vejle Amt, Vestsjællands Amt, Viborg Amt og Århus Amt.