

Vurdering af konsekvenser af lovforslag

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

I henhold til det foreslåede stk. 2 til selvejelovens § 27 k har amtskommunale tjenestemænd, som gør tjeneste ved en sygepleje- eller radiografskole, pligt til at lade sig udlåne til at udføre tjeneste ved et CVU, når amtet/H:S indgår driftsoverenskomst med CVU'et og om CVU'ets varetagelse af sygeplejerske- og/eller radiografuddannelsen på amtets/H:S' vegne. Det fastsættes, at de pågældende tjenestemænd bevarer deres status som amtskommunale tjenestemænd under udførelse af tjeneste ved CVU'et. Amtet/H:S er fortsat ansættelsesmyndighed for de udlånte tjenestemænd.

I det foreslåede stk. 3 fastsættes, at selve udlånet ikke udløser krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension, samt at den amtskommunale tjenestemand må underkaste sig de ændringer i sine tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som følger af udlånet til et CVU. Tilsvarende gælder, hvis driftsoverenskomsten opsiges eller udlånet i øvrigt bringes til ophør i overensstemmelse med driftsoverenskomstens bestemmelser herom, og tjenestemanden går tilbage til at udføre tjeneste i amtligt regi.

Stk. 3 finder ikke anvendelse i det omfang, der er tale om forflyttelse i tjenestemandens regulativernes forstand.

I det foreslåede stk. 4 fastsættes, at det i driftsoverenskomsten mellem det eller de pågældende amter eller H:S og CVU'et skal reguleres, hvilke forpligtelser og beføjelser i forhold til de udlånte tjenestemænd der påhviler henholdsvis ansættelsesmyndigheden – dvs. amtet eller H:S – og den institution – CVU'et –, hvor disse udfører tjeneste. Der kan være tale om såvel økonomiske som andre typer af forpligtelser. Det vil være en forudsætning, at CVU'ets ledelse tillægges en almindelig instruktionsbeføjelse over for de pågældende medarbejdere. Der vil bl.a. i driftsoverenskomsten skulle tages stilling til spørgsmål om:

- Udbetaling af løn.
- Ventepenge/rådighedsløn og efterindtægt af løn, herunder i tilfælde af CVU'ets ophør.
- Betaling for pensionsdækning.
- Betingelser for, at CVU'et kan bringe udlånet af en tjenestemand til ophør, herunder varsel og økonomiske konsekvenser.
- Forpligtelsen til at vedligeholde og udvikle de amtskommunale tjenestemænds kvalifikationer.

Beslutning om afskedigelse og disciplinærfølgning m.v. vil altid henhøre under amtet/H:S.

Til § 2

Det foreslås, at lovændringen træder i kraft den 1. juli 2001.