

Derudover skal virksomheder, som ønsker et certifikat, der hviler på en akkrediteret certificering, have etableret et formelt ledelses-/styringssystem.

Ad 3) Virksomhederne skal under medvirken af medarbejderne eller deres repræsentanter have besluttet, hvordan de konkret vil arbejde for en rummelig arbejdsplads og et rummeligt arbejdsmarked. Den indsats, virksomhederne skal udfolde for at leve op til dette krav, vil afhænge af, om virksomhederne skal have et sikkerhedsudvalg, jf. § 7 i arbejdsmiljøloven. For virksomheder med sikkerhedsudvalg skal der opstilles mål, handlingsplaner og opfølgingsprocedurer. I virksomheder uden sikkerhedsudvalg kan man nøjes med en forståelse mellem arbejdsgiveren og de ansatte om, hvordan man vil håndtere disse problemstillinger.

Kravet skal ses som en opfølgning og udmøntning af målsætningen om, at arbejdsmarkedet skal gøres mere rummeligt for alle – og at virksomhederne skal påtage sig et socialt ansvar. Et af midlerne til at nå målet om et mere rummeligt arbejdsmarked kan være at fokusere på arbejdsmiljøet og tilrettelæggelsen af arbejdet i virksomhederne, idet et dårligt arbejdsmiljø kan være en medvirkende årsag til udstødning fra arbejdsmarkedet. Modsat kan forebyggelse på et højt niveau medvirke til at fastholde personer på arbejdsmarkedet.

Ad 4) For at kunne få et arbejdsmiljøcertifikat skal virksomhederne under medvirken af medarbejderne eller deres repræsentanter have besluttet, hvordan de vil arbejde for initiativer vedrørende sundhedsfremme på arbejdspladsen. Den indsats, virksomhederne skal udfolde for at leve op til dette krav, vil afhænge af, om virksomhederne skal have et sikkerhedsudvalg, jf. § 7 i arbejdsmiljøloven. For virksomheder med sikkerhedsudvalg skal der opstilles mål, handlingsplaner og opfølgingsprocedurer. I virksomheder uden sikkerhedsudvalg kan man nøjes med en forståelse mellem arbejdsgiveren og de ansatte om, hvordan man vil håndtere disse problemstillinger.

Kravet skal bl.a. ses som et ønske om at gøre arbejdspladsen til forum for sundhedsfremme. Arbejdspladsen kan have stor indflydelse på medarbejdernes sundhedstilstand, idet arbejdslivet kan øge ens personlige ressourcer og velbefindende – eller medføre forringet psykisk og fysisk funktionsevne på grund af belastende arbejdsmiljø. Målet er en større sammenkædning af arbejdsmiljø og sundhedsfremme. Ved at kombinere indsatsen for et bedre arbejdsmiljø med initiativer målrettet en sundere livsstil kan virksomhederne være med til at forbedre medarbejdernes sundheds- og helbredsforhold.

Ad 5) Det skal dokumenteres, *dels* at virksomheden lever op til de krav, der fremgår af § 5, stk. 1, nr. 1-4, *dels* resultaterne af den indsats, som virksomheden har gjort for at leve op til kravene. Det kan fx belyses via oplysning om antallet af arbejdsulykker i de senere år.

Det skal i den forbindelse dokumenteres, at medarbejderne eller deres repræsentanter har været inddraget i arbejdet med at opfylde kravene i § 5, stk. 1, nr. 1-4.

Virksomhedens dokumentation skal være offentlig tilgængelig. Dokumentationen og kravet om »offentlighed« skal sikre, at udenforstående kan få indblik i virksomhedens arbejdsmiljø. Udenforstående kan fx være personer, der ønsker at søge job i den pågældende virksomhed. Dokumentationen skal endvidere give virksomheden grundlag for at profilere sig selv og dermed opnå goodwill fra omgivelserne.

Den offentlige tilgængelighed kan fx sikres ved, at virksomhedens dokumentation gøres tilgængelig på internettet.

1.2.1.1 System til udstedelse af arbejdsmiljøcertifikat (akkreditering)

En virksomhed kan få et arbejdsmiljøcertifikat efter to modeller:

- 1) Akkrediteret inspektion, der kan vælges af virksomheder, der ikke ønsker et formaliseret ledelsessystem.
- 2) Akkrediteret certificering, der vil kunne integreres i eksisterende ledelsessystemer.

Virksomheden bestemmer selv, hvilken model den vil gå frem efter.

Certifikat kan i begge tilfælde kun udstedes af organer, der er akkrediteret hertil af DANAK eller tilsvarende anerkendte akkrediteringsinstitutioner.

Et akkrediteret inspektionssystem og et akkrediteret certificeringssystem indebærer, at inspektionsorganer og certificeringsorganer akkrediteres i overensstemmelse med gældende internationale standarder om akkrediteret inspektion og systemcertificering, samt bekendtgørelser og tekniske forskrifter udarbejdet af Erhvervsfremme Styrelsen (DANAK) i medfør af lov om erhvervsfremme.

Med hjemmel i lov om erhvervsfremme fastlægger Erhvervsfremme Styrelsen (DANAK) - bl.a. på baggrund af de nærmere krav i bekendtgørelser udstedt af arbejdsministeren i medfør af § 5, stk. 2, i dette lovforslag - hvilke personalemæssige faglige kompetencer de inspektionsorganer og certificeringsorganer, der skal udstede arbejdsmiljøcertifikater, skal råde over. Der vil i den forbindelse blive lagt vægt på, at in-