

spektionsorganerne og certificeringsorganerne kan dokumentere, at de råder over relevante kvalifikationer inden for arbejdsmiljø og har et grundigt kendskab til arbejdsmiljølovgivningen og Arbejdstilsynets vejledningsmateriale. Endvidere vil der være krav til organernes uafhængighed i relation til de virksomheder, der ønsker at anvende organerne, samt til kvalitetssikring af organernes ydelser.

DANAK vil efter akkreditering af inspektionsorganer og certificeringsorganer årligt føre kontrol med, om disse organer lever op til kravene.

Det må forventes, at der i fremtiden på internationalt plan vil blive udviklet standarder for certificering af arbejdsmiljøledelse. Hvis arbejdsministeren finder, at de lever op til kravene i dette lovforslag, vil certifikat udstedt på grundlag heraf også kunne danne grundlag for tilskud og fritagelse for det gebyrbelagte tilsyn.

1.2.1.2 Procedure for udstedelse af certifikat

Når en virksomhed ønsker at få et arbejdsmiljøcertifikat, ansøger den herom hos et akkrediteret inspektionsorgan eller et akkrediteret certificeringsorgan. Virksomheden kan frit vælge mellem de akkrediterede inspektionsorganer eller akkrediterede certificeringsorganer afhængig af, hvilken model virksomheden ønsker at gå frem efter.

Såfremt virksomheden har brug for rådgivning i forberedelsen til at leve op til de krav, der stilles for at opnå et arbejdsmiljøcertifikat, kan den benytte andre arbejdsmiljørådgivere, fx BST.

Arbejdsmiljøcertifikatet giver adgang til tilsagn om tilskud for en treårig periode.

Ved den akkrediterede inspektionsmodel lægges der vægt på inspektion af det materielle arbejdsmiljø og kontrol af krav til virksomhedens egenindsats. Inspektionsorganet kontrollerer ikke, om der er en løbende fremdrift i virksomhedens arbejdsmiljøarbejde, udover de krav der ligger i kravet om en arbejdspladsvurdering, men derimod at arbejdsmiljølovgivningen og de supplerende krav er opfyldt på tidspunktet for inspektionen. Certifikatet skal fornys efter tre år.

Ved den akkrediterede certificering lægges der vægt på kontrol af det ledelsessystem, som virksomheden har etableret og kontrol af, at der hele tiden er en fremdrift i systemet, således at arbejdsmiljøet løbende forbedres. Kontrollen af det materielle arbejdsmiljø er også her et vigtigt element i den akkrediterede certificering. Ved akkrediteret certificering udstedes et arbejdsmiljøcertifikat for en treårig periode. I perioden gennemfører certificeringsorganet som minimum årlige audits på virksomheden, hvor dele af ar-

bejdsmiljøstyringssystemet efterprøves for at vurdere, om virksomheden fortsat lever op til kravene.

1.2.1.3 Ansøgningsprocedure

Processen for at få et arbejdsmiljøcertifikat er kort beskrevet følgende:

En virksomhed, der ønsker at få et certifikat, kan i første omgang, på grundlag af vejledninger fra Arbejdstilsynet og branchearbejdsmiljørådene m.fl., selv vurdere, om virksomheden lever op til kravene for at få et certifikat, og om den derfor vil ansøge herom.

I bekræftende fald sender virksomheden en ansøgning til et inspektions- eller certificeringsorgan, hvor den oplyser, hvordan den lever op til kravene for et certifikat. Der forventes udarbejdet særlige ansøgningsformularer samt vejledningsmateriale, der gør det let for en virksomhed at udarbejde en ansøgning. I den forbindelse vil det endvidere blive præciseret, hvilken form for dokumentation der eventuelt skal vedlægges ansøgningsformularen.

Vurderer et inspektions- eller certificeringsorgan på baggrund af den indsendte ansøgning, at en virksomhed lever op til kravene for at få et certifikat, aflægges besøg på virksomheden, hvor det kontrolleres, at de faktiske forhold på virksomheden er i orden.

Hvis inspektions- eller certificeringsorganet finder, at virksomheden *ikke* opfylder betingelserne for at få et certifikat, fx fordi der er væsentlige uløste arbejdsmiljøproblemer, vil det af en rapport fremgå, hvilke mangler der skal udbedres, før virksomheden kan få et certifikat.

1.3 Tilskud til virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat

Virksomheder, der har fået et arbejdsmiljøcertifikat, kan få et tilskud, der modsvarer arbejdsmiljøafgiften efter lov om en generel arbejdsmiljøafgift.

Den generelle arbejdsmiljøafgift består af en beskæftigelsesbaseret afgift, jf. §§ 2-4 i lov om en generel arbejdsmiljøafgift, og en erstatningsbaseret afgift, jf. §§ 5-8 i samme lov. Mens den beskæftigelsesbaserede afgift opkræves hos de enkelte virksomheder, opkræves den erstatningsbaserede afgift bl.a. fra forsikringsselskaberne og Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring. Det er forudsat, at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring søger dækning herfor via de bidrag, de opkræver fra virksomhederne, og tilsvarende må det forventes, at forsikringsselskaberne vil søge dækning for deres udgifter via de arbejdsskadeforsikringspræmier, som de opkræver fra virksomhederne.

Det er forudsat, at det tilskud, som virksomhederne kan få, skal svare til det beløb, som de har betalt som