

sig – og dermed få udbetalt tilskud til dækning for arbejdsmiljøafgiften netop for den produktionsenhed.

Definitionerne svarer i hovedsagen til definitionerne i lovbekendtgørelse nr. 598 af 22. juni 2000 om Det Centrale Virksomhedsregister (CVR-loven).

Juridiske enheder omfatter for det første fysiske personer, der er arbejdsgivere. For det andet juridiske personer og filialer af udenlandske juridiske personer. Begrebet juridisk person er i denne lov anvendt som en samlebetegnelse for interessentskaber, kommanditselskaber, fonde, aktie- og anpartsselskaber, kommanditaktieselskaber, andelsselskaber, virksomheder med begrænset ansvar, foreninger og andre sammenslutninger med selvstændig retsevne. Selvstændige offentlige virksomheder, som fx Post Danmark og DSB, er også juridiske personer. Endelig omfatter juridiske enheder også statslige administrative enheder, amtskommuner, kommuner og kommunale fællesskaber.

Ved en *produktionsenhed* forstås enten en virksomhed eller en organisatorisk afgrænset del af en virksomhed, der er stedligt afgrænset, og som producerer en eller overvejende en slags varer eller tjenesteydelser. I langt de fleste tilfælde er produktionsenheden sammenfaldende med den juridiske enhed.

Til stk. 2

Efter lov om Det Centrale Virksomhedsregister anses byggepladser kun som produktionsenheder, hvis de i medfør af arbejdsmiljølovgivningen skal anmeldes til Arbejdstilsynet. Det er i forbindelse med udstedelse af arbejdsmiljøcertifikat ikke fundet hensigtsmæssigt, at flere virksomheder i fællesskab kan vælge at opnå et certifikat for en enkelt byggeplads. Dette skyldes blandt andet, at en byggeplads oftest relaterer sig til flere juridiske enheder (dvs. flere forskellige virksomheder). Et certifikat kan alene udstedes til en juridisk enhed for en eller flere tilknyttede produktionsenheder.

Til § 4

Efter lovforslaget er det *virksomheder med ansatte, der er omfattet af arbejdsmiljøloven*, jf. arbejdsmiljølovens § 2, stk. 1, som kan få et arbejdsmiljøcertifikat og tilskud efter denne lov.

Virksomheder med ansatte omfattet af arbejdsmiljøloven, er de virksomheder med ansatte, der udfører arbejde på den danske landjord, herunder lastning og losning af skibe og fly samt værftsarbejde ombord i skibe.

Undtaget er således, jf. arbejdsmiljølovens § 3:

- *Luftfart* (medmindre arbejdet foregår på landjorden): Øvrige forhold vedrørende arbejdsmiljø i relation til luftfarten er reguleret i Luftfartsloven.
- *Søfart og fiskeri* (medmindre der er tale om lastning og losning af skibe, herunder fiskefartøjer, og værftsarbejde om bord på skibe): Øvrige forhold vedrørende arbejdsmiljø i relation til skibe er reguleret i sømandsloven.
- *Boreplatforme og produktionsplatforme m.v. (offshore)*, hvor forhold vedrørende arbejdsmiljø er reguleret i lov om visse havanlæg.

En virksomhed kan vælge at erhverve et arbejdsmiljøcertifikat *enten* for hele virksomheden (den juridiske enhed tilknyttet en eller flere produktionsenheder) *eller* for en eller flere af produktionsenhederne. En virksomhed kan *ikke* få et certifikat for *en del af* en produktionsenhed. Således kan man ikke få et certifikat for fx en marketingafdeling for sig, uden at få et certifikat for resten af produktionsenheden.

Certifikatet udstedes til den juridiske enhed, uanset om certifikatet kun omfatter enkelte af de produktionsenheder, som hører under den juridiske enhed.

Til § 5

For at kunne få et arbejdsmiljøcertifikat skal virksomheden (produktionsenheden) kunne dokumentere en særlig god arbejdsmiljøindsats. Dels skal virksomhedens arbejdsmiljø, for så vidt angår de væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for de i bilag 1 angivne områder, være i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningens krav. Dels skal kravene til virksomhedens egen indsats efter bilag 2 være opfyldt. Desuden skal virksomheden have taget særlige initiativer vedrørende det rummelige arbejdsmarked og sundhedsfremme, og der skal foreligge en dokumentation af den indsats, som virksomheden har gjort, og resultaterne af denne indsats.

Til stk. 1, nr. 1 og bilag 1

For de fleste virksomheder vil det ikke være samtlige arbejdsmiljøområder, angivet i bilag 1, som er relevante.

Hvis der er uløste væsentlige arbejdsmiljøproblemer inden for de udvalgte områder, kan virksomheden ikke få arbejdsmiljøcertifikat og tilskud.

Til stk. 1, nr. 2, og bilag 2

Bilaget er delt op i to dele: Under *første punkt* er beskrevet de krav til virksomhedens egen indsats, som virksomheder, der vælger *akkrediteret inspektion* skal opfylde, for at få et arbejdsmiljøcertifikat. Disse krav er identiske med de krav, som Arbejdstilsynet stiller til virksomhedernes egen indsats i tilsynsmetoden *Det*