

brancher, der har til formål at få arbejdsmiljøet forbedret i disse virksomheder. Virksomheder, der har erhvervet arbejdsmiljøcertifikat, og dermed kan dokumentere et særligt godt arbejdsmiljø, i en ellers meget belastet branche, vil blive fritaget for dette tilsyn, herunder gebyr.

Forslag om det gebyrbelagte tilsyn indgår i et lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven, som er fremsat den 22. februar 2001 (L 172).

Til stk. 2

Fritagelsesperioden for gebyrbelagt tilsyn regnes først fra det tidspunkt, hvor et certifikat er udstedt. Perioden er således ikke den samme som tilskudsperioden efter kapitel 3, idet fritagelsen først kan ske, fra den dato certifikatet udstedes, i modsætning til tilskuddet, der udbetales med tilbagevirkende kraft fra kalenderårets start.

#### Til § 22

Efter denne bestemmelse kan Arbejdstilsynet iværksætte et gebyrbelagt tilsyn af en virksomhed eller en produktionsenhed, selvom der er udstedt et certifikat for den pågældende virksomhed eller produktionsenhed, hvis der er de samme forhold til stede, som begrunder bortfald af tilskud, jf. §§ 14-17. Dvs. i følgende situationer:

- 1) Hvis Arbejdstilsynet afgiver et påbud efter arbejdsmiljølovgivningens regler inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1, jf. § 14. Er der indgivet rettidig klage til Arbejdsmiljøklagenævnet over et påbud afgivet af Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljølovgivningens regler, jf. lov om arbejdsmiljø § 81, kan Arbejdstilsynet først træffe afgørelse om iværksættelse af et gebyrbelagt tilsyn, når Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse foreligger.
- 2) Hvis Arbejdstilsynet har udstedt et administrativt bødeforlæg, som virksomheden har vedtaget, eller der er indgivet politianmeldelse, og virksomheden har vedtaget en bøde, eller der foreligger en retslig afgørelse for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen inden for de væsentlige problemområder efter § 5, stk. 1, nr. 1, jf. bilag 1, jf. § 15.
- 3) Hvis certificeringsorganet konstaterer, at betingelserne for et arbejdsmiljøcertifikat ikke længe er opfyldt, jf. § 16.
- 4) Hvis virksomheden i forbindelse med ansøgningen har givet urigtige eller vildledende oplysninger eller fortiet oplysninger af betydning for ydelse af tilskud, jf. § 17.

Arbejdstilsynet kan træffe afgørelse om, at fritagelsen afbrydes af de i 1-4 beskrevne grunde, uanset hvornår i fritagelsesperioden de pågældende forhold opstår.

»Fritagelsen« indtræder igen:

Ad 1: Når virksomheden har dokumenteret, at påbuddet er efterkommet.

Ad 2: Når virksomheden har dokumenteret, at en straf er fuldbyrdet (fx at en bøde er betalt), og virksomheden gennem rapport fra et akkrediteret inspektions- eller certificeringsorgan har dokumenteret, at betingelserne for at få et arbejdsmiljøcertifikat fortsat er opfyldt.

Ad 3: Når virksomheden gennem rapport fra et akkrediteret inspektions- eller certificeringsorgan har dokumenteret, at betingelserne for at få et arbejdsmiljøcertifikat fortsat er opfyldt.

Ad 4: Her indtræder fritagelse først på ny, når der er udstedt et nyt certifikat (som grundlag for ny treårig tilskudsperiode).

Har Arbejdstilsynet påbegyndt et gebyrbelagt tilsyn, påvirkes dette ikke heraf. Dvs. hvis Arbejdstilsynet har iværksat et gebyrbelagt tilsyn, fordi et af de i 1-4 beskrevne forhold har været til stede, gennemføres tilsynet i sin helhed, uanset virksomheden efterfølgende - under det gebyrbelagte tilsyn - kan dokumentere, at fx et påbud er efterkommet.

#### Til § 23

Med bestemmelsen tages der højde for eventuelle fremtidige nye internationale standarder på arbejdsmiljøområdet. Hvis disse danner grundlag for udstedelse af certifikat, der hviler på samme krav, som fastsat i denne lov eller i regler udstedt i medfør af denne lov, kan et sådant certifikat også danne grundlag for tilskud efter denne lov. Arbejdsministeren beslutter, om kravene for at få tilskud efter denne lov eller efter regler udstedt i medfør af denne lov er opfyldt.

#### Til § 24

Klage over Arbejdstilsynets afgørelser vedrørende tilskud, jf. kapitel 3, og fritagelse for det gebyrbelagte tilsyn, jf. kapitel 4, rettes til Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. § 100 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., sammenholdt med § 25 i nærværende lov.

Ved at tillægge Arbejdsmarkedets Ankenævn kompetence til at træffe afgørelse sikres det, at Arbejdstilsynets afgørelser efter kapitel 3 og kapitel 4 afprøves i et uafhængigt nævn, der ikke er omfattet af arbejdsministerens instruktionsbeføjelse.

Ankenævnets afgørelser er endelige og kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.