

loven, der blev vedtaget i 1993, gennemførte Rådets direktiv 91/533 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet. Efter dette direktiv er det muligt for medlemsstaterne at indsætte en timegrænse, der ikke må overstige 8 timer, for retten til at få skriftlig dokumentation for de gældende arbejdsvilkår.

Lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste m.v. giver værnepligtige lønmodtagere og lønmodtagere, der ved kontrakt med forsvaret stiller sig til rådighed for FN-tjeneste m.v., ret til fravær fra arbejdet på grund af aftjening af værnepligt henholdsvis kontrakten med forsvaret.

I værnepligtsorlovslovens § 1, litra a og c, er der på samme måde som i funktionærloven stillet krav om, at lønmodtageren skal have været ansat i gennemsnit mindst 15 timer ugentligt hos arbejdsgiveren. I loven er der det yderligere krav, at ansættelsen samtidig skal have været uafbrudt i mindst 9 måneder. Da værnepligtsorlovsloven blev indført i 1985, blev der ikke anført en særlig begrundelse for at indsætte 15-timers grænsen, idet der alene blev henvist til den tilsvarende grænse i funktionærloven. Som en konsekvens af ændringen af funktionærlovens 15-timers grænse sammenholdt med vedtagelsen af deltidsdirektivet foreslås det derfor, at timegrænsen i § 1, litra a og c, ændres på tilsvarende vis.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Parterne på både det statslige og det (amts)kommunale område har indgået aftaler, der gennemfører deltidsdirektivet. Forslaget medfører derfor ingen økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige som arbejdsgiver. I det omfang lønmodtagerorganisationer eller arbejdsgivere benytter sig af muligheden i forslaget § 2, stk. 4 og 5, og derfor retter henvendelse til arbejdsministeren, vil forslaget indebære en begrænset administrativ og deraf følgende økonomisk merbelastning for staten.

Forslaget til ændring af funktionærloven, der blandt andet medfører, at lønmodtagere, som udfører arbejde omfattet af funktionærloven, og som arbejder mere end 8 timer og mindre end 15 timer, får ret til fuld løn under sygdom, skønnes at medføre en begrænset merudgift på ca. 5 mio. kr. for staten. På det (amts)kommunale område har parterne ved indgåelsen af aftalen, der gennemfører deltidsdirektivet, aftalt en timegrænse på 10 timer og derover, hvorfor forslaget til ændring af funktionærloven ikke vil have betydning på det (amts)kommunale område. Der kan dog være en

yderst beskedent merudgift i forbindelse med deltidsansatte, der arbejder mere end 8 men mindre end 10 timer i gennemsnit om ugen. Forslaget skønnes ikke at medføre administrative konsekvenser for det offentlige.

Forslaget til ændring af værnepligtsorlovsloven skønnes ikke at medføre økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

På det private område har arbejdsmarkedets parter indgået en række aftaler, der gennemfører deltidsdirektivet. Derudover har Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark indgået en supplerende aftale om gennemførelse af deltidsdirektivet. Aftalen omfatter deltidsansatte på DA/LO-området, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, og hvor den deltidsansatte ikke er eller måtte blive sikret de rettigheder, der følger af direktivet. Således har store dele af det private arbejdsmarked gennemført direktivet, hvorfor forslaget ikke medfører økonomiske og administrative konsekvenser for disse dele af erhvervslivet. Uden for de områder, hvor der er indgået overenskomster, der gennemfører deltidsdirektivet, kan der være individuelle arbejdsaftaler og arbejdsvilkår, der uden objektiv begrundelse stiller deltidsansatte mindre gunstigt end sammenlignelige fuldtidsansatte. Da omfanget og indholdet af sådanne aftaler og vilkår ikke kendes, er det ikke muligt at skønne over eventuelle økonomiske og administrative konsekvenser for disse dele af erhvervslivet.

Forslaget til ændring af funktionærloven, der blandt andet medfører, at lønmodtagere, som udfører arbejde omfattet af funktionærloven, og som arbejder mere end 8 timer og mindre end 15 timer, får ret til fuld løn under sygdom, skønnes at medføre en merudgift på ca. 50 mio. kr. for erhvervslivet. Forslaget skønnes ikke at medføre administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget til ændring af værnepligtsorlovsloven skønnes ikke at medføre økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

I det omfang deltidsansatte i dag måtte blive behandlet mindre gunstigt end sammenlignelige fuld-