

## § 5 a, stk. 5

Med forslaget sikres det, at bestemmelsen om pligten til - efter anmodning - at udarbejde lønstatistik viger for en overenskomst, der på anden måde sikrer, at der udarbejdes en virksomhedsbaseret lønstatistik.

Til nr. 5

## § 6 a

Det foreslås, at arbejdsministeren og ligestillingsministeren hvert 3. år udarbejder en redegørelse om ligeløn til Folketinget. Redegørelsen vil dels indeholde statistisk materiale, der i tilstrækkeligt omfang synliggør omfanget af uligeløn, dels nærmere redegøre for allerede tagne initiativer på området og eventuelle forslag til nye initiativer.

## § 6 b

Der har tidligere været en bestemmelse i ligelønsloven, hvorefter bl.a. arbejdsgivere efter anmodning skulle overlade (det daværende) Ligestillingsråd (løn)oplysninger af betydning for rådets virksomhed. Det var samtidig fastsat, at en overtrædelse heraf kunne straffes med bøde.

Bestemmelsen blev ophævet i forbindelse med vedtagelsen (maj 2000) af ligestillingsloven, hvor også Ligestillingsrådet blev nedlagt og Ligestillingsnævnet oprettet.

Ligestillingsnævnet er underlagt det såkaldte officialprincip, hvilket indebærer, at nævnet har pligt til at oplyse sagen i fornødent omfang. Dette kan fx ske ved at indhente lønoplysninger fra arbejdsgiveren. Undladelse fx fra arbejdsgiveren af at fremlægge oplysninger kan medføre processuel skadevirkning, dvs. at klagerens oplysninger lægges til grund for afgørelsen. Det blev i forbindelse med ligestillingslovens vedtagelse vurderet, at officialprincippet i tilstrækkeligt

omfang sikrede Ligestillingsnævnets adgang til oplysninger.

For at sikre, at det med tilstrækkelig klarhed fremgår, at der er en forpligtelse for arbejdsgiveren til at udlevere lønstatistik også til Ligestillingsnævnet, og for at understrege alvoren ved en overtrædelse af denne forpligtelse, foreslås det, at en overtrædelse af § 5 a, stk. 1, kan straffes med bøde.

Bestemmelsen betyder, at manglende udarbejdelse af lønstatistik til fx en ansat også kan straffes med bøde.

Det foreslås endvidere, at overtrædelse af bestemmelserne om fortrolighed i § 5 a, stk. 4, kan straffes med bøde.

## Til § 2

## Til stk. 1

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2001.

Dog træder bestemmelserne om virksomhedernes udarbejdelse af lønstatistikker først i kraft på det tidspunkt, den 1. juni 2002, hvor LetLøn vil kunne udarbejde statistikker for de virksomheder, der har tilmeldt sig dette system.

## Til stk. 2

Det foreslås, at bestemmelsen om lønmodtagerens ret til at videregive egne lønoplysninger får virkning også for ansættelsesforhold, der er indgået før den 1. juli 2001.

## Til stk. 3

Det foreslås, at arbejdsministerens og ligestillingsministerens redegørelse for indsatsen for at opnå lige løn mellem kvinder og mænd, udarbejdes første gang i 2003.