

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov*Gældende formulering*

§ 3. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om lige løn, herunder lige lønvilkår.

*Lovforslaget***§ 1**

I lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lov-bekendtgørelse nr. 909 af 27. september 2000, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 2 indsættes:

»§ 2 a. En lønmodtager har ret til at videregive oplysninger om egne lønforhold. Oplysningerne kan videregives til enhver.

Stk. 2. Denne bestemmelse finder ikke anvendelse i det omfang en kollektiv overenskomst giver en lønmodtager rettigheder, der som minimum svarer til rettighederne i stk. 1.«.

2. I § 3, *stk. 1*, indsættes efter »lønvilkår«: »eller fordi denne har videregivet oplysninger om løn.«.

3. I § 3, *stk. 1*, indsættes som 2. pkt.:

»En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager eller en lønmodtagerrepræsentant, fordi denne har fremsat krav efter § 5 a, stk. 1.«.

4. Efter § 5 indsættes:

»§ 5 a. Hvis der rejses krav herom, skal en arbejdsgiver med 10 ansatte eller mere udarbejde en lønstatistik for hele virksomheden opdelt på køn samt på andre kriterier, der er relevante for aflønning af medarbejdere. I lønstatistikken må der ikke vises lønoplysninger for grupper på mindre end 5 personer.

Stk. 2. Krav om udarbejdelse af lønstatistik efter stk. 1 kan rejses af en medarbejder på virksomheden, en lønmodtagerrepræsentant, et fagforbund med et eller flere medlemmer på den pågældende virksomhed eller af Ligestillingsnævnet.