

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969/70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lov bekendtgørelse nr. 712 af 19. juli 2000, som ændret ved lov nr. 1246 af 20. december 2000 og ved § 2 i lov nr. 1253 af 20. december 2000.

Der er den 31. januar 2001 fremsat L 159 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om beskatningen af pensionsordninger m.v. og lov om delpension (Ændringer i reglerne om efterløn og delpension som følge af ændringer i pensionsbeskatningsloven, kildeskatteloven mv.).

Der er endvidere den 31. januar 2001 fremsat L 160 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændring af bopælskravet i efterlønsordningen i forhold til Færøerne og Grønland mv.).

Der er endelig den 1. november 2000 fremsat L 78 om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v., lov om lige løn til mænd og kvinder, lov om børnepasningsorlov, lov om ligestilling af kvinder og mænd og lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger.

De nævnte lovforslag har ingen betydning for nærværende lovforslag.

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

- 1) *Ligestilling af kvinder ansat på værnepligtslignende vilkår med værnepligtige*
- 2) *Mindstesats*
- 3) *Selvstændig bibeskæftigelse i efterlønsperioden*
- 4) *Konsekvenser af førtidspensionsreformen*
- 5) *Opkrævning af efterlønsbidrag*
- 6) *Tilbagebetaling af efterlønsbidrag*
- 7) *Revision af tilsynsbestemmelserne*
- 8) *Børnepasningsorlov til modtagere af ledighedsydelse*

Herudover indeholder lovforslaget diverse tekniske ændringer. Det bemærkes i den forbindelse, at Direk-

toratet for Arbejdsløshedsforsikringen den 1. februar 2001 har ændret navn til Arbejdsdirektoratet.

1. Ligestilling af kvinder ansat på værnepligtslignende vilkår med værnepligtige

Efter de gældende regler har personer, der aftjener værnepligt, ret til optagelse som medlem af en arbejdsløshedskasse. Endvidere kan dagpengeret optjenes på grundlag af perioder som værnepligtig. Endelig har medlemmer, der er optaget i en a-kasse under aftjening af værnepligten, ved ledighed efter værnepligtens ophør ret til at få udbetalt dagpenge med dimittendsatsen.

Ved lov nr. 127 af 25. februar 1998 om ændring af lov om forsvarets personel blev der etableret en ordning, hvorefter kvinder generelt kan antages til tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår.

Det foreslås som konsekvens af denne lov at ligestille kvinder, der gør tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår, med værnepligtige i arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

2. Mindstesats

For at øge den økonomiske sikkerhed for medlemmer, der starter selvstændig virksomhed, foreslås det, at betingelserne for ret til mindstesats lempes, således at såvel fuldtidsarbejde som lønmodtager og perioder med selvstændig virksomhed i væsentligt omfang indgår i den 3-års-periode, som udgør grundlaget for mindstesatsen.

3. Selvstændig bibeskæftigelse i efterlønsperioden

Det foreslås, at reglerne om selvstændig bibeskæftigelse i efterlønsperioden ændres i de tilfælde, hvor virksomheden drives i interessentskabsform.

Efter de gældende regler kan et medlem påbegynde eller videreføre en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i efterlønsperioden, hvis den samlede arbejdstid i virksomheden kan holdes under 400 timer pr. år, og virksomhedens samlede indtægt ikke overstiger 53.251 kr. pr. år (2001 niveau).