

F. t. beslutn. om indførelse af 1 års fleksibel barselorlov

I alt 32 uger -

- Heraf 10 ugers fleksibilitet
- Heraf 20 ugers obligatorisk forbrug indtil 14. uge (inkl. 2 ugers sammenfald)
- Heraf 2 ugers obligatorisk fædreforbrug fra 24. til 26. uge.
- Ydelse i hele perioden: Individuelle dagpenge

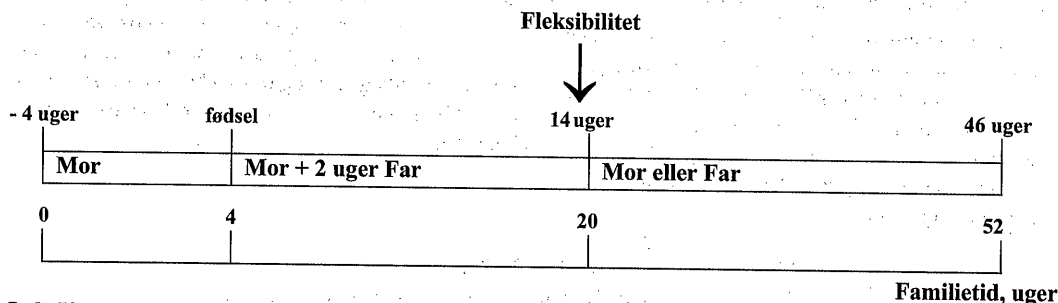
Niveauet for barseldagpenge svarer til niveauet for arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge. Dermed er det maksimale månedlige beløb i 2001 ca. 12.727 kr.¹⁾

Det er forslagsstillernes opfattelse, at den nuværende barselorlov er for kort og slet ikke fleksibel nok. Der er kun mulighed for, at mor og far kan dele perioden fra uge 14 til uge 24 mellem sig. Resten af perioden er ufleksibel. Og der er heller ikke mulighed for,

at familien kan »spare« en del af orloven op og bruge den, når barnet er blevet ældre.

Forlagsstillerne ønsker at forlænge barselorloven til 1 år og samtidig give forældrene mulighed for at afholde orloven langt mere fleksibelt. Forslagsstillernes ønsker til en ny barselorlov er gengivet i figur 2 herunder:

Figur 2: Sådan skal den nye barselorlov se ud

**I alt 52 uger -**

- Heraf 32 ugers fleksibilitet
- Heraf 20 ugers obligatorisk forbrug indtil 14. uge (inkl. 2 ugers sammenfald)
- Ydelse i hele perioden: Individuel dagpengesats

Forslaget til en ny barselmodel forbedrer den nuværende barselorlov på to centrale områder. For det første får familien bedre muligheder for at være sammen med de mindste børn, dels ved at barselorloven forlænges til et år svarende til en stigning på godt 60 pct. i forhold til i dag, men så sandelig også ved, at børnefamilier, som i dag overvejer at gå på børnepasningorlov, fra barnet er fyldt ½ år, med den nye barselorlov kan få højere ydelser. Børnepasningsydelsen er 60 pct. af dagpengesatsen. For mange familier betyder det, at de nu får råd til at være sammen med det nyfødte barn i op mod et år. For børnefamilierne er det af stor betydning og kan på afgørende vis være med til at gøre hverdagen mindre stressende.

Den anden afgørende forbedring af den nuværende barselorlov ligger i, at man får bedre mulighed for at bevare kontakten til arbejdsmarkedet, selv om man vælger at få børn og have barselorlov. For flere unge forældre vil det betyde, at de nemmere kan kombinere familie- og arbejdslivet. Hvor man med de nuværende

barselregler kun kan afholde barselorloven fleksibelt fra uge 14 til uge 24, kan man i den foreslåede barselmodel afholde barselorloven fleksibelt i de 32 sidste uger.

Dertil kommer, at man med den foreslåede barselmodel kan udskyde en del af barselperioden til et senere tidspunkt. Det er der heller ikke mulighed for under den nuværende barselorlov. Her skal hele orlovsperioden holdes i en sammenhængende periode.

Forslaget giver småbørnsfamilierne masser af muligheder for at tilpasse orloven efter deres ønsker. Efter at barnet er fyldt 14 uger, vil en familie f.eks. kunne vælge en ordning, hvor kvinden er på fuldtidsorlov i 16 uger og derefter bliver afløst af manden i de sidste 16 uger. En anden mulighed vil være, at både manden og kvinden arbejder deltids i 32 uger. På den måde kan forældrene dele pasningen af barnet mellem sig og samtidig bevare tilknytningen til arbejdspladsen. En tredje mulighed vil være, at manden og kvinden deler 16 uger mellem sig og herefter sparer de sidste

¹⁾ Kilde: "Forslag til Finanslov for 2001", Finansministeriet 2000