

Svar:

Der er foreløbig indgået fem regionale kulturaftaler for perioden 2000-2003. Aftalerne omfatter følgende kulturregioner:

- Kulturregion Århus, bestående af Århus Kommune
- Kulturregion Odense, bestående af Odense Kommune
- Kulturregion Vestsjælland, bestående af Vestsjællands Amt og alle kommuner beliggende i amtet.
- Kulturregion Storstrøm, bestående af Storstrøms Amt og alle kommuner beliggende i amtet.
- Kulturregion Salling-Fjends, bestående af kommunerne Skive, Sallingsund, Fjends, Spøttrup og Sundsøre.

De fem indgåede aftaler varierer meget både med hensyn til indhold og geografisk dækning. I 2001 omfatter alle aftaler museumsområdet og teaterområdet. Her ud over omfatter tre af aftalerne også musikområdet.

På det økonomiske område er omfanget af aftalerne ligeledes forskelligt. Fordelingen af den kulturelle rammebevilling fremgår af finanslovsforslagets anmærkninger til § 21.11.32 og er som følger:

Fordeling af den kulturelle rammebevilling i mill. kr.:

Kulturregion	2001	2002	2003	2004
Århus	21,6	24,7	25,7	0
Odense	8,0	8,0	8,0	0
Vestsjælland.....	11,0	11,0	11,0	0
Storstrøm	17,0	17,0	17,0	0
Salling-Fjends.....	2,5	2,5	2,5	0
Kulturel rammebevilling i alt	60,1	63,2	64,2	0

Fælles for alle de etablerede kulturregioner er, at det kulturpolitiske arbejde er inde i en god gænge. De regionale kulturaftaler har styrket samarbejdet på tværs af kommune- og amtsgrænser i de tre regioner, der dækker mere end en kommune. Kulturministeriet betragter udviklingen på området som tilfredsstillende.

Desuden drøfter Kulturministeriet for tiden muligheden for endnu en regional kulturaftale med Aalborg Kommune og Nordjyllands Amt. Aftalen vil eventuelt kunne træde i kraft fra 1. januar 2001 og vil komme til at dække perioden 2001-2004.

Spørgsmål nr. 4 § 21 – bilag 30:

»Ad §21.11.78. Omstillingspulje

Vil ministeren redegøre for den forventede stigning i lønudgifter i forbindelse med indgåelse af resultatkontrakter?»

Svar:

Ministeren har ingen forventning om, at resultatkontrakterne vil medføre lønstigninger udover de muligheder, der i forvejen eksisterer i de nuværende overenskomstbestemte lønsystemer og den prioritering af institutionernes samlede lønmidler, som den lokale institutionsledelse måtte foretage inden for de på finansloven givne lønsumsrammer.

Midlerne fra omstillingspuljen er oprindeligt skabt ved en ekstraordinær procentbesparelse på alle statsinstitutioner og anvendes i forbindelse med indgåelsen af resultatkontrakter til tidsbegrænsede projekter. Ved kontraktens udløb falder de givne midler tilbage i omstillingspuljen med henblik på fordeling i en ny kontraktforhandlingsrunde.