

Der er en betydelig empirisk usikkerhed omkring størrelsen af disse elasticiteter, jf. *Arbejde og service*, Regeringen, januar 1999, side 72-75. I danske undersøgelser har det vist sig, at de estimerede elasticiteter bliver større, når man inddrager ledige¹ i undersøgelsen samt overarbejde og bijobs.

De estimerede elasticiteter afhænger altså i høj grad af, hvilket datamateriale, der anvendes og hvilken model, der estimeres på. På baggrund af de hidtidige danske undersøgelser fremgår det dog, at substitutionselasticiteten for mænd generelt ligger på omkring 0,1-0,2. For kvinder er estimationerne af substitutionselasticiteten mere spredte. I nogle af undersøgelserne ligger de på linie med mændenes, mens de i andre undersøgelser har væsentligt højere substitutionselasticitet.

De estimerede indkomstelasticiteter er mindre spredte. Mændenes ligger på omkring -0,05. For kvinderne er der igen lidt større spredning. Bort set fra én af undersøgelserne, ligger de dog numerisk lidt højere end mændene med et gennemsnit omkring 0,10.

Der er således ikke empirisk belæg for at fastsætte størrelsen af elasticiteterne mere præcist. I Finansredegørelse 1998/99 blev beregningsteknisk antaget en samlet elasticitet, det vil sige summen af substitutions- og indkomstelasticiteten på 0,2.

Det skal understreges, at der her er tale om gennemsnitselasticiteter. Empiriske undersøgelser tyder på, at substitutionselasticiteten er væsentligt lavere for højtlønnede end for gennemsnittet af beskæftigede, jf. f.eks. *Arbejde, incitamenter og ledighed*, kapitel 8, Rockwool Fondens Forskningsenhed, 1999.

Det bør ligeledes bemærkes, at empiriske undersøgelser af arbejdsudbudselasticiteter foretages ud fra observationer af beskedne ændringer af marginalskatter. Det er således meget usikkert, om estimerede elasticiteter kan anvendes til at vurdere virkningerne af markante ændringer af marginalskatter, da der i sådanne tilfælde kan forventes en vis ikke-linearitet med hensyn til virkningerne på arbejdsudbuddet. Det vil gælde, at virkningerne på arbejdsudbuddet vil aftage ved markante reduktioner af marginalskatten, og den samlede virkning på arbejdsudbuddet vil derfor blive lavere end elasticiteterne angiver.

¹ Typisk regnes ledighed for ufrivillig, når den helt eller delvis ledige er tilmeldt en A-kasse. Arbejdsudbuddet for den enkelte beregnes da som den det ønskede antal arbejdstimer, dvs. faktisk arbejdsmængde plus faktisk ledighedsmængde.