

mandsansættelse og overenskomstansættelse. Langt størstedelen af det nævnte sundhedsfaglige personale - henholdsvis ca. 23.000 sygeplejersker og ca. 19.000 i gruppen andet sundhedspersonale - er imidlertid ansat på overenskomstvilkår. Tjenestemandsansættelse bruges i praksis ved ansættelse i mellemløber eller ledende stillinger.

Tendensen går imidlertid i retning af, at overenskomstansættelse foretrækkes fremfor tjenestemandsansættelse, også i mere ledende stillinger, bl.a. fordi muligheden for at gennemføre organisatoriske ændringer og andre tilpasninger er lettere ved overenskomstansættelse end ved tjenestemandsansættelse. Sygehusejerne må så til gengæld acceptere, at de overenskomstansatte har mulighed for at strejke.

Der er efter det oplyste ikke umiddelbart planer om at begrænse adgangen til tjenestemandsansættelse på det amtskommunale område, svarende til ovennævnte cirkulære af 17. oktober 2000 om tjenestemandsansættelse i staten og folkekirken.