

46. Arbejdsmiljøovervågning

Fortsættelse af overvågning af fremdriften i regeringens Handlingsplan Rent Arbejdsmiljø År 2005. Formålet er desuden at udvide evalueringen til også at omfatte udviklingen i aktiviteter på virksomhederne samt blandt øvrige arbejdsmiljøaktører for de 10 særligt farlige jobgrupper.

47. Vurdering og mærkning af teknik i landbruget

Udvikling af koncept for vurdering og gennemgang af maskiner og andet teknisk udstyr i landbruget med udgangspunkt i, at der skal være så få langtidspåvirkninger af personale som muligt.

48. Forskningssektion om sygefravær

Som led i regeringens handlingsplan for reduktion af fravær fra arbejdet oprettes en permanent forskningssektion på Arbejdsmiljøinstituttet, der i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljøprofessionelle, skal indsamle, skabe og formidle relevant viden om årsager til og forebyggelse af fravær fra arbejdet.

49. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø

Styrkelse af forskning, udvikling og dokumentation vedrørende det psykiske arbejdsmiljø og de faktorer, der betinger dette. Interventionsforskning og udviklingsprojekter om bl.a. forbedring af det psykiske arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling for ledere og mellemledere samt metodeudvikling vedrørende APV-arbejde.

50. Styrket indsats for handicappede på arbejdsmarkedet

Permanentgørelse af forsøgsordningen, der giver handicappede bedre muligheder for at deltage i efter- og videreuddannelse ved at give mulighed for støtte til en personlig assistent, samt permanentgørelse af forsøgsordningen med løntilskud til virksomheder, der ansætter nyuddannede handicappede, som ikke under studiet har opnået erhvervs erfaring.

51. Integration af ledige seniorer

Initiativer, der kan bidrage til at videreudvikle en rekrutteringspolitik i virksomhederne, synliggøre seniormedarbejdernes kvaliteter, fremme nye beskæftigelsesområder for seniorer, hjælpe seniorer til brancheskift samt en generel informationsindsats med fokus på erfaringsudveksling og fremvisning af eksempler på "best practice".

52. Selvaktiveringspulje for seniornetværk

Videreførelse af forsøgsordning for selvaktiveringsinitiativer på seniorområdet, der kan medvirke til at ledige seniorer opnår ordinære job.

53. Samarbejdsprojekt inden for bygge- og anlægssektoren

At informere og udbrede kendskabet og forståelsen for det rummelige arbejdsmarked inden for bygge- og anlægssektoren, så medarbejdere fastholdes