

et understøttet arbejde. Alle, der skal aktiveres, det vil sige målgruppen for tidlig indsats eller ledige i aktivperioden, kan tilhøre målgruppen.

Det er ligeledes RAR, der formulerer kravene til de nye aktører. Aktørerne forudsættes at have ekspertise i forhold til den konkrete målgruppe og det relevante (del-)arbejdsmarked. Indsatsen kan – på baggrund af et regionalt udbud efter høring af RAR – gennemføres af såvel AF som en bred vifte af aktører, herunder virksomheder, herunder konsulentfirmaer, vikarbureauer, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, a-kasser m.fl.

Aktøren kan, ud over at forestå virksomhedskontakt og jobformidling, gennemføre en opkvalificeringsindsats (vejledningsforløb, kurser mv.) som er målrettet mod at forbedre jobsøgningen, og som understøtter de konkrete jobformidlinger.

Der er tale om et aktiveringsredskab, der skal indgå i en handlingsplan og deltagere forsørges via aktivmidler svarende til uddannelsesgodtgørelse. Der vil således også her gælde samme rådighedsvurdering som ved anden aktivering.

I forbindelse med indgåelsen af kontrakter med de enkelte regioner fastlægges det nærmere omfang af inddragelse af andre aktører. I de centralt fastsatte krav til de regionale kontrakter indgår, at dette nye instrument skal gives prioritet.

5. Jobrotation

Der iværksættes et to-årigt forsøg med jobrotation inden for en økonomisk ramme.

For at fastholde og styrke det arbejdsmarkedspolitiske sigte med jobrotationsredskabet gøres anvendelsen af jobrotationspuljen betinget af, at der er tale om projekter, der 1) er målrettet flaskehalsområder eller 2) integration af svagere grupper på arbejdsmarkedet, det vil sige at de ledige afløser enten skal være omfattet af målgruppen for ret og pligt til aktivering eller af målgruppen for en tidlig fleksibel indsats. Desuden skal der (tilnærmelsesvis) være tale om en time til timerelation mellem beskæftigede i uddannelse og ledige afløser.

Uddannelsesmulighederne skal være de samme som er indeholdt i Arbejdsministeriets godtgørelseslov og Undervisningsministeriets SVU-lov. Der gives dog mulighed for at kombinere kursuslementer, som ligger inden for lovgivningen om voksen- og efteruddannelse, efter ønske og placere dem tidsmæssigt, som det passer bedst med virksomhedens ønsker og behov. Der er ikke tale om egentlige IDV-vilkår, men om indholdsmæssige kombinationer af de muligheder, der allerede ligger i lovgivningen, og om tidsmæssig placering efter ønske, som AF vil skulle betale for.