

Der skal være mulighed for at yde forsørgelse både til beskæftigede, der er berettiget til godtgørelse fra de eksisterende godtgørelsesordninger, og til personer, der ikke ville kunne opnå godtgørelse, fordi de har opbrugt deres rettigheder eller falder uden for målgruppeafgrænsningen. Hermed sikres, at alle personalegrupper kan deltage i et konkret jobrotationsprojekt.

Ydelsesniveauet skal som udgangspunkt svare til max. dagpenge. Hvis de ledige afløser ansættes ordinært, gives der dog mulighed for udbetaling af en ydelse på 120 pct. af max. dagpenge. Det svarer til de hidtil gældende regler for ydelse i forbindelse med jobrotation, hvor den ledige ansættes på ordinære vilkår.

De regionale arbejdsmarkedsråd fastlægger de nærmere retningslinier for jobrotationsordningen anvendelse inden for centralt udstukne rammer for at sikre det arbejdsmarkedspolitiske perspektiv med puljen.

Hvis de personer, der deltager i jobrotationsprojektet, er berettiget til ydelser i henhold til andre støtteordninger dækkes udgifterne via disse ordninger. Herudover er det hensigten, at der afsættes midler til personer, der ikke vil kunne opnå forsørgelse, fordi de har opbrugt deres rettigheder eller falder uden for målgruppen, jf. ovenfor.

Hensigten er således, at der samlet set skabes mulighed for en forøget jobrotationsaktivitet. Den samlede ordning administreres af AF, således at virksomhederne kun skal henvende sig et sted.

## **6. Tovholder i virksomhederne**

Der udarbejdes regler, hvorefter der kan udbetales tilskud til en intern eller ekstern tovholder i forbindelse med ansættelse af udsatte ledige i privat jobtræning, ligesom der kan ydes betaling for uddannelse af tovholdere. Denne tovholderordning, der alene retter sig mod private virksomheder, lægger sig tæt op ad brobyggerordningen for etniske minoriteter, som gennemføres som en forsøgsordning af Socialministeriet sammen med Arbejdsministeriet.

Formålet med at indføre en tovholderfunktion er, at den ledige i jobtræning i kraft af en veltilrettelagt introduktion og løbende opfølgning opnår større mulighed for at blive integreret i den enkelte virksomhed eller får styrket sine forudsætninger for en fremtidig fastere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ordningen er først og fremmest møntet på, at en medarbejder i virksomheden fungerer som tovholder, og at virksomheden i den sammenhæng modtager et beløb til frikøb af medarbejderen.