

Bestemmelsen gælder alene for ansættelsesforhold, der finder sted i forsøgsperioden. Ansættelsesforhold, der er påbegyndt i aftaleperioden og fortsætter udover dennes afslutning, kan ligeledes medregnes.

### **3.3. Styrket formidling og information**

AF kan understøtte oprettelsen af flere servicejob ved i højere grad at være op-søgende og informere de offentlige arbejdsgivere om de lediges kvalifikationer og de muligheder, der ligger i servicejobordningen. En mulighed kunne være, at AF udarbejder materiale, der kan give de offentlige arbejdsgivere et overblik over kvalifikationer hos ledige i målgruppen.

I forhold til at udbrede anvendelsen af servicejobordningen er det centralt, at Arbejdsformidlingen (AF) gør en aktiv indsats for effektivt at formidle ledige i målgruppen til servicejob. På den baggrund sidestilles servicejob med ordinære job i forbindelse med kontraktstyring af AF med henblik på at sikre et stort antal jobordrer, samt at antallet af stillinger, der ikke er besat inden for den ønskede besættelsesdato, reduceres mest muligt.

Servicejob og ordinære job ligestilles endvidere fuldt ud, når det gælder AF's ansvar for at udarbejde og aftale individuelle handlingsplaner, der kan føre til beskæftigelse. Muligheder for eller udsigt til et servicejob gøres til et lige så fulgyldig beskæftigelsesmål i en handlingsplan, som udsigten til ustøttede job.

I den forbindelse understreges samtidig, at AF på eget initiativ eller efter aftale med de offentlige arbejdsgivere, de selvejende institutioner og de humanitære organisationer kan tilbyde relevant opkvalificerende uddannelse forud for formidling til et servicejob.

### **3.4. Anvendelsen af servicejob på statens arbejdspladser**

Der er indført et overordnet måltal for statens bidrag til et mere rummeligt arbejdsmarked, som indebærer, at mindst 3½ pct. af ansatte i staten inden udgangen af 2003 skal være personer, der er ansat i f.eks. fleks- og skånejob, servicejob eller forskellige revaliderings- og jobtræningsforløb mv.

Hvert ministerium har i den forbindelse gennem en selvangivelse forpligtet sig til et mere specifikt måltal frem til udgangen af 2003.

### **3.5. Overvågning af anvendelsen af servicejob på lokalt plan**

Servicejobordningen blev i sin endelige udformning indført efter færdiggørelsen af de kommunale budgetter for 2000. Der er peget på, at dette kan have været medvirkende til ordningens langsomme start. På den baggrund opfordres kommunerne til at redegøre for, hvordan de vil anvende servicejob i 2001, herunder hvordan anvendelsen indgår i de kommunale budgetter. Den nærmere tilrettelæggelse heraf aftales med de kommunale organisationer.