

løse velfærdsmæssige opgaver af helbreds-, forsørgelses- eller omsorgsmæssig karakter gennem f.eks. vejledning, menneskelig kontakt eller videregivelse af erfaringer.

6.2. Genoptjening

Et af de væsentlige formål med servicejobordningen er at ændre de i visse tilfælde negative holdninger på bl.a. arbejdspladserne til ansættelse af lidt ældre medarbejdere, der kommer fra andre fagområder og længere ledighed.

Med dette formål er ordningen oprettet som en forsøgsordning, der løber frem til og med 2002, jf. nedenfor. For også i forhold til arbejdsløshedsforsikringsloven at sidestille personer i servicejobs med deres kolleger indføres, at beskæftigelse under den midlertidige servicejobordning medregnes ved optjening af dagpenget.

Bestemmelsen gælder alene for ansættelsesforhold, der finder sted i forsøgsperioden. Ansættelsesforhold, der er påbegyndt i aftaleperioden og fortsætter udover dennes afslutning, kan ligeledes medregnes.

6.3. Styrket formidling og information

AF kan understøtte oprettelsen af flere servicejob ved i højere grad at være op-søgende og informere de offentlige arbejdsgivere om de lediges kvalifikationer og de muligheder, der ligger i servicejobordningen. En mulighed kunne være, at AF udarbejder materiale, der kan give de offentlige arbejdsgivere et overblik over kvalifikationer hos ledige i målgruppen.

I forhold til at udbrede anvendelsen af servicejobordningen er det centralt, at Arbejdsformidlingen (AF) gør en aktiv indsats for effektivt at formidle ledige i målgruppen til servicejob. På den baggrund sidestilles servicejob med ordinære job i forbindelse med kontraktstyring af AF med henblik på at sikre et stort antal jobordrer, samt at antallet af stillinger, der ikke er besat inden for den ønskede besættelsesdato, reduceres mest muligt.

Servicejob og ordinære job ligestilles endvidere fuldt ud, når det gælder AF's ansvar for at udarbejde og aftale individuelle handlingsplaner, der kan føre til beskæftigelse. Muligheder for eller udsigt til et servicejob gøres til et lige så fulgyldig beskæftigelsesmål i en handlingsplan, som udsigten til ustøttede job.

I den forbindelse understreges samtidig, at AF på eget initiativ eller efter aftale med de offentlige arbejdsgivere, de selvejende institutioner og de humanitære organisationer kan tilbyde relevant opkvalificerende uddannelse forud for formidling til et servicejob.