

## Til § 26

### Erhvervsministeriet

ERHVERVSMINISTERIET

Den 3. oktober 2000

Vedlagt fremsender jeg i 70 eksemplarer min besvarelse af de i udvalget stillede spørgsmål 1- 24 (§ 26 – bilag 20) af 5. september 2000.

Som bilag til besvarelse af spørgsmål 13 er vedlagt »Danske virksomheders erfaringer i Østeuropa« og »Business Development in Central and Eastern Europe. Evaluation report«.

Med venlig hilsen

PIA GJELLERUP

Til Finansudvalget

#### **Besvarelse af spørgsmål 1 – 24 (§ 26 – bilag 20) stillet af Finansudvalget den 5. september 2000.**

##### *Spørgsmål 1 ad § 26 Erhvervsministeriet:*

I regeringens publikation »Velfærd der holder« fremgår det af side 11, 21 og 22, at »Et stærkt erhvervsliv og et holdbart velfærdssamfund er hinandens forudsætninger«. Hvilke bidrag har Erhvervsministeriet til dette ønske?

##### *Svar:*

Det er en kendt sag, at et erhvervsliv med en høj produktivitet og en stærk konkurrenceevne spiller en afgørende rolle for finansieringen af velfærdssamfundet. Både ved at virksomhederne kan aflønne arbejdskraften godt og ved at styrke samfundets generelle indtjeningsgrundlag og ad den vej samfundets velfærdsydelser. Hertil kommer så, at meget tyder på, at velfærdssamfundets idealer og virksomhedernes interesser i stigende grad smelter sammen. For at tiltrække dygtige mennesker er det i dag for mange virksomheder nødvendigt at kunne tilbyde andet end stor løncheck. Og for at bevare en stærk markedsposition er det også afgørende ikke at blive udsat for dårlig omtale på grund af spildevandsudslip eller dårlig behandling af medarbejderne.

Samtidig er der internationalt en stigende erkendelse af, at den omvendte sammenhæng også gælder. Dvs. at et velfungerende velfærdssamfund understøtter konkurrenceevnen. Fx giver uddannelsessystemet og efteruddannelserne mulighed for hurtigt at få store dele af befolkningen til at lære at bruge de nye teknologier. Dagpengesystem er grundlaget for en unik fleksibilitet på arbejdsmarkedet. Børnehaver er grundlaget for en høj erhvervsfrekvens. Og den sociale tryk vurderes at være blandt årsagerne til, at danskerne er dem i verden, som føler størst sikkerhed i jobbet. Det kommer bl.a. til udtryk ved, at mange danskere anser deres job for en måde at udfolde sig fremfor blot som en indtægtskilde.