

Herved udbygges den indsats, der i de senere år har været gjort for at lette virksomhedernes administrative byrder. I »Handlingsplan af 15. december 1995 om lettelse af de mindre virksomheders administrative byrder« blev der stillet forslag om 27 konkrete initiativer på området. Med to undtagelser er disse initiativer blevet sat i gang. Nogle er afsluttede, mens andre stadig er i gang (eksempelvis Testpanelet). Blandt de afsluttede initiativer kan nævnes, at der siden 1995 er afskaffet 47 gebyrer og afgifter, der særligt belastede små virksomheder.

I forlængelse af handlingsplanen har regeringen opstillet en sammenhængende strategi, der sigter på at sikre høj kvalitet i reguleringen af erhvervslivet og at skabe administrative lettelser for virksomhederne. Det første sker ved at udbrede brugen af alternative reguleringsformer og ved at foretage konsekvensvurderinger af nye love og bekendtgørelser (eksempelvis ved brug af Testpanelet). Herved søger regeringen at sikre, at ny regulering af erhvervslivet er udformet på en måde, så den ikke medfører unødvendige byrder for virksomhederne.

Administrative lettelser i forbindelse med den eksisterende regulering skabes ved at forenkle de eksisterende love og regler. Erhvervsministeriet har siden 1997 haft et tæt samarbejde med erhvervslivets organisationer om at forenkle de eksisterende regler. Dette arbejde har blandt andet resulteret i en forenkling af sygedagpengeblanketten, så virksomheder, der skal have refunderet sygedagpenge nu afgiver væsentligt færre oplysninger end tidligere.

Blandt andre regelforenklinger kan nævnes:

- ophævelse af reglerne om arbejdsgivernes eget arbejdsmarkedsbidrag
- forenkling af reglerne om bogføring
- forenkling af reglerne om pengeinstitutters pligt til at indberette ændringer i ledelsen og af revisor
- forenkling af godkendelses- og anmeldelsesordningen for »kapitel 6-virksomheder«, så en række virksomheder fritages for at indsende omfattende godkendelsesansøgninger
- forenkling af bekendtgørelsen om epoxyharpikser og isocyanater mv., hvorved en række virksomheder slipper for at søge årlig dispensation til visse sprøjtearbejder
- etablering af mulighed for betaling af månedlig importmoms og told mv. via PBS' Leverandør-service
- forenkling af erhvervsselvangivelsen (fra selvangivelsen for 2000)
- ændring af reglerne om oplysningssedler til ansatte, hvorved arbejdsgivernes pligt til at sende en papirkopi af oplysningssedler til ansatte er afskaffet
- afskaffelse af pligten til at anføre g-dage på ansattes lønsedler, når der ikke har været udbetalt g-dage.

Der er desuden taget en række initiativer, der gør det lettere for virksomhederne at håndtere den eksisterende regulering. Da virksomhederne har forskellige ønsker og behov, er der tale om en vifte af initiativer, der er rettet mod hver sin gruppe af virksomheder.

Brugen af IT kan hjælpe en stor del af erhvervslivet til administrative lettelser. Således har Erhvervsministeriets Internetportal www.indberetning.dk gjort mere end 750 blanketter tilgængelige for virksomhederne på en overskuelig måde. Flere af blanketterne kan virksomhederne udfylde og indsende elektronisk. Med finanslovsaftalen for 2000 er det besluttet, at denne mulighed skal findes for alle blanketter, som myndighederne modtager mindst 20.000 gange årligt.

Der er tillige truffet beslutning om, at de mest avancerede former for elektronisk indberetning – hvor oplysningerne automatisk genereres i virksomhedernes edb-systemer og indsendes til myndighederne i et standardiseret format – skal tages i anvendelse på lønområdet. Herved vil virksomhederne slippe for at foretage indberetninger af eksempelvis indeholdt A-skat, ansattes cpr-numre og ATP, idet de krævede oplysninger automatisk overføres til et modtagecenter, der fordeler oplysningerne til de relevante myndigheder.

Regeringen har desuden indført ErhvervsService-Ordningen, der gør det muligt for virksomhederne at overføre de administrative opgaver til eksterne serviceleverandører. Der arbejdes desuden med at skabe tilbud til de virksomheder, der ønsker at forbedre deres administrative kompetencer, så de kan løse de administrative opgaver mere effektivt.

De administrative byrder kan altså nedbringes ved at skabe højere kvalitet i reguleringen, ved at