

diskutere antallet, om det er 600, 800 eller det skulle have været oppe over 2.000 allerede nu. Men for de mennesker, der er kommet ind i en fast beskæftigelse på ordinære vilkår, er det da svært at forstå, hvad De Konservative skulle have imod det. Men hvis jeg må have lov at nævne hr. Knud Erik Kirkegaards udsagn fra tidligere, så skal man overhovedet ikke skal gøre noget. Man må bare se til, at folk falder ud af dagpengesystemet. Der synes jeg, at De Konservative mangler et svar.

(Kort bemærkning).

**Knud Erik Kirkegaard (KF):**

Jeg ved ikke, hvor hr. Ole Sohn har været henne, da jeg havde mit indlæg for et øjeblik siden. Jeg sagde ikke spor til problematikken om, at man holder ældre væk fra arbejdsmarkedet med den ordning her. Det sagde jeg faktisk ingenting om.

Men der er da ingen tvivl om, at ordningen her kan være medvirkende til, at nogle bliver låst fast i servicejobordningen, hvor man godt kunne have optrådt på helt ordinære arbejdsmarkedsvilkår. Så i den forstand kan der da være ganske god mening i at frygte en forskydning i den retning, og det synes jeg ikke er positivt.

Jobtræningsmulighederne, især de private jobtræningsmuligheder, har jo vist sig ganske effektive til at få folk i beskæftigelse igen på helt ordinære vilkår, og det er dog langt at foretrække.

Så spørger hr. Bjarne Laustsen: Hvad gør De Konservative ved den her problemstilling?

Hr. Bjarne Laustsen kan ikke være ubekendt med, at vi om et øjeblik skal behandle L 103 og L 104, hvor vi i fællesskab, hr. Bjarne Laustsen og jeg, har aftalt en lang række initiativer lige præcis med det formål, som hr. Bjarne Laustsen spurgte til for et øjeblik siden.

Jeg vil spørge hr. Bjarne Laustsen: Hvor tomt kan man spørge?

**Anden næstformand (Henning Grove):**

Så går vi videre i ordførerrækken.

Hr. Ole Sohn.

**Ole Sohn (SF):**

Jeg vil godt lige indledningsvis sige til hr. Knud Erik Kirkegaard for også at få skellet mellem servicejob og andre typer job beskrevet: Servicejob finder faktisk sted under et fuldstændig ordinært løn- og ansættelsesvilkår. Der er intet særligt i forhold til servicejob overhovedet. En-

hver mulighed for at kunne gå fra et servicejob, som er på ordinære vilkår, over til et andet job på ordinære vilkår, er fuldt ud til stede. Der er ingen restriktioner.

Det, man kan sige, er, at i kraft af, at man arbejder på nøjagtig ordinære betingelser inden for de gældende normeringer i en offentlig institution, så fastholder man også sin arbejdssevne længere og dermed også muligheden for at være mere mobil på arbejdsmarkedet. Det synes jeg alt andet lige er at foretrække.

Jeg vil godt sige, at når SF synes, at forslaget om servicejob er fornuftigt, så hænger det primært sammen med, at der her er tale om ansættelsesforhold, der finder sted på de ordinære vilkår. Det er for os helt afgørende. For noget af det, som vi har kritiseret – og også vil komme til at kritisere om lidt igen – er, at man laver foranstaltninger for borgere i det her samfund, som er uværdige, og som ikke finder sted, hvor den enkelte har rettigheder. Det er uværdigt. Derfor har vi ønsket at sikre os, at servicejobbene kan få en større udbredelse.

Men vi har jo vidst eller i hvert fald erfaret gennem det seneste år, at der har været nogle barrierer for, at servicejobordningen kunne få en tilstrækkelig udbredelse. Bl.a. har der været problemer med at sikre en tilstrækkelig uddannelsesforudsætning, fordi forudsætningen for, at man kan gå ind i servicejob, jo er, at man har de samme kvalifikationer som de øvrige medarbejdere, i og med at det sker på fuldt normale vilkår.

Derfor er det også vigtigt, at der i servicejobordningen nu er lagt an til, at arbejdsformidlingen og arbejdsformidlerne skal kunne lave handlingsplaner, der fører frem til et servicejob, og at det skal vægte i deres lille karakterbogssystem på nøjagtigt samme måde, som var det et ordinært job. Det betyder, at man i en dagpengeperiode med den tidlige indsats osv. kan være med til at sikre den enkelte de kvalifikationer, som et kommende servicejob må betinge.

Vi vil derudover i forbindelse med det sociale område lave et særligt tilskud på 50.000 kr., som kan være med til at sikre, at de nødvendige uddannelseskvalifikationer er til stede, når man kan gå ind og arbejde inden for servicesektoren.

Det er en barriere, som er utrolig vigtig at få overvundet, også fordi vi ikke ønsker, at der skal være særlige jobtyper, men at man skal gå ind på helt ordinære vilkår. Det kræver selvfølgelig også noget af uddannelsesforudsætningerne.