

Et kommende charter kan således hverken udvide eller begrænse den beskyttelse og de rettigheder, der følger af unionsborgerskabet i medfør af Amsterdam-traktaten. Charteret anfægter således ikke det danske forbehold vedrørende unionsborgerskabet.

Det tilføjes, at det fremgår af de forklarende bemærkninger til kapitel V, der omhandler "borgerne i Unionens medlemsstater", at bestemmelserne i dette kapitel alene gengiver eksisterede rettigheder, der følger af EF-traktaten eller af retspraksis fra EF-Domstolen, og som tilkommer statsborgere i EU's medlemslande.

Spm. nr. S 206

Til socialministeren (24/10 2000) af:

Pia Christmas-Møller (KF):

»Er det ministerens opfattelse, at der i dag findes rådighedsregler for personer, som er visiteret til et fleksjob, og kan ministeren i givet fald oplyse, hvordan disse regler administreres i praksis?«

Begrundelse

Det fremgår af Socialministeriets vejledning i lov om aktiv socialpolitik, at kommunerne skal give tilbud om fleksjob til personer, som er visiteret til et sådant.

Det fremgår til gengæld ikke klart, hvad konsekvenserne er, hvis personen afslår jobtilbudet. På den ene side fremgår det af vejledningen, at en person, som afslår et tilbud om fleksjob af kommunen skal »vejledes om øvrige muligheder, f.eks. muligheder for pension«. På den anden side fremgår det, at det er en forudsætning for at få udbetalt den ledighedsydelse, som er en del af fleksjobsreglerne, at man ikke giver afslag på et »rimeligt tilbud« om fleksjob.

Det er på den baggrund uklart for spørgeren, om en person, som er visiteret til et fleksjob, har en reel forpligtelse til at modtage et sådant eller et afslag om fleksjob er ensbetydende med, at man forlader fleksjobsystemet og derefter frit kan vælge, om man i stedet f.eks. ønsker at modtage førtidspension.

Spørgeren er af den opfattelse, at det i forbindelse med den igangværende diskussion om det rummelige arbejdsmarked og de regler, som

fleksjobpersoner er omfattet af, ville være en fordel at få afklaret dette spørgsmål og samtidig få et billede af, hvordan de pågældende regler i dag administreres af kommunerne.

Svar (31/10 2000)

Socialministeren (Henrik Dam Kristensen):

I medfør af § 71 i lov om aktiv socialpolitik søger kommunen for og giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager social pension, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på arbejdsmarkedet på normale vilkår. Tilbud om et fleksjob forudsætter således, at mulighederne for revalidering til beskæftigelse på normale vilkår er udtømte.

Når en person er visiteret til et fleksjob, har den pågældende ret til ledighedsydelse så længe, som der ventes på et fleksjob. Det gælder dog ikke personer, der modtager kontanthjælp. De modtager fortsat kontanthjælp, indtil ansættelsen i fleksjob.

Ledighedsydelse er en ydelse, der udbetales ved uforskyldt ledighed.

Kravet om, at ledigheden skal være uforskyldt, indebærer, at ydelsen ikke udbetales, hvis ledigheden vurderes som selvforskyldt. Ledighedsydelsen vil derfor ikke kunne udbetales, hvis personen afslår et rimeligt tilbud om fleksjob.

Det er kommunen, der ud fra en konkret vurdering af den enkeltes situation vurderer, om afvisningen af et fleksjob er rimeligt begrundet.

Ledighedsydelsen vil heller ikke kunne udbetales, hvis ledigheden er selvforskyldt, fx fordi personen selv har opsagt jobbet.

Vurderer kommunen, at ledigheden er selvforskyldt, fx fordi den pågældende afviser et rimeligt tilbud om fleksjob, ophører udbetalingen af ledighedsydelse. Pågældende vil herefter kunne få udbetalt kontanthjælp, forudsat at betingelserne i øvrigt er opfyldt, kombineret med den rådighedsforpligtelse, der gælder for kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed.

En afvisning af at modtage et rimeligt tilbud om et fleksjob betyder ikke, at pågældende herefter i stedet frit kan vælge at få tilkendt en førtidspension.

En forudsætning for at kunne vælge mellem et fleksjob og en førtidspension er, at en person efter en konkret selvstændig vurdering opfylder pensionslovens betingelse for tilkendelse af før-