

følge ovenstående metodik opgøre indvindingsgrader på mellem ca. 10% og ca. 45% for forskellige olieletter. For gasletter kan indvindingsgraden komme op på ca. 75%.

I Energistyrelsens seneste reserveopgørelse og produktionsprognose fra rapporten »Danmarks Olie- og Gasproduktion 99« er det på side 19 anført, at en samlet indvindingsgrad for olie kan opgøres til 20%. Denne indvindingsgrad er opgjort ved at sammenligne summen af indvindingen fra de enkelte felter med summen af de tilstedeværende mængder på de enkelte felter. Der er således tale om en gennemsnitsbetragtning, som dækker over et meget vidt spænd af indvindingsgrader for de enkelte felter.

Det vil med den anvendte metodik ikke give et realistisk tal for den samlede indvinding at tage udgangspunkt i en samlet indvindingsgrad på eksempelvis 33%, og ud fra denne regne sig baglæns til produktionen fra de enkelte felter. En sådan opgørelse ville ikke give et realistisk billede af de enkelte felters potentiale. For nogle felter ville det eksempelvis medføre en mindre indvinding end i Energistyrelsens opgørelse.

I spørgsmålet henvises til side 24 i »Danmarks Olie- og Gasproduktion 99« i forbindelse med en prognose for olie/gasproduktionen for de kommende 20 år. Hertil skal bemærkes, at figur 3.7 på side 24 viser Energistyrelsens prognose for olieproduktionen for de kommende 20 år delt op i de to kategorier »planlagt indvinding« og »mulig indvinding«. Den planlagte indvinding svarer til en samlet gennemsnitlig indvindingsgrad på 17%. Medtages den mulige indvinding vil den samlede gennemsnitlige indvindingsgrad blive på 20%. Bag disse gennemsnitlige indvindingsgrader er der som nævnt en stor variation mellem de enkelte felters indvindingsgrader.

Der er imidlertid gode muligheder for, at udviklingen af eksempelvis ny teknologi vil gøre det muligt at indvinde større mængder olie og gas end angivet i Energistyrelsens seneste prognoser. Der er dog ingen sikkerhed for en sådan udvikling, og det kan derfor ikke forudsiges, hvornår den vil have indflydelse på mulighederne for øget indvinding af olie og gas i Danmark.

Spm. nr. S 201

Til undervisningsministeren (24/10 2000) af:
Søren Kolstrup (EL):

»Kan ministeren bekræfte, at det som udgangspunkt er DPU selv, der skal finde løsninger på, hvordan medarbejdere kan overføres fra DPH til DPU, og altså ikke ministeriet?«

Svar (2/11 2000)

Undervisningsministeren (Margrethe Vestager):

Den overførsel der henvises til – nemlig overførslen af medarbejdere fra DPH til DPU – er allerede sket i forbindelse med oprettelsen af DPU, ligesom det skete for medarbejdere fra det tidligere DLH og det tidligere DPI. Overførslen er sket automatisk for overenskomstansatte medarbejdere i overensstemmelse med virksomhedsoverdragelsesloven, således som foreskrevet i DPU-loven. Tjenestemænd i overensstemmelse med tjenestemandslovens bestemmelser.

Dernæst skal det afgøres, hvilke medarbejdere, der skal placeres varigt på DPU, og hvilke medarbejdere der skal overgå til ansættelse på et CVU.

DPU er underlagt reglerne for stillingsstruktur for universiteter. De medarbejdere, der er kvalificerede hertil i henhold til stillingsstrukturen, har krav på at blive ansat varigt på DPU, hvis de ønsker dette. Øvrige medarbejdere overføres til CVU'er, men DPU kan opslå stillinger, f.eks. adjunkt og lektorstillinger eller ph.d.-stipendier, som er i overensstemmelse med DPU's ønskede profil og den ønskede opbygning af et forskningsmiljø inden for f.eks. det socialpædagogiske område, og som disse medarbejdere kan søge.

Spm. nr. S 202

Til undervisningsministeren (24/10 2000) af:
Søren Kolstrup (EL):

»Hvordan vil ministeren sikre reel inddragelse af alle relevante medarbejdergrupper i CVU-dannelsesprocessen samt i CVU'erne efter disses dannelse?«