

Jeg vil også gerne føje til, at jeg synes, det er noget, som parterne selv må finde ud af, når de laver overenskomster og den slags. Det er en god ting, at man får drøftet også de seniorpolitiske aktiviteter, der skal være på virksomheden.

Arbejdsministeren har netop redegjort for en lang række af de initiativer, som regeringen har taget inden for de seneste par år på dette område. Det er faktisk den gruppe på arbejdsmarkedet over 50 år, der har fået de fleste forbedringer, når vi ser på, hvilke muligheder den gruppe har, som vi taler om her.

Dernæst er der det, som ministeren også var inde på, at det er et forslag, der ligner meget det, der kommer direkte fra EU, og der har vi jo en aftale mellem parterne, der gør, at når der kommer den slags ting fra EU, ja, så implementerer vi det i dansk lovgivning.

Vi er tilhængere af den danske model, at der er de regler på det danske arbejdsmarked, og at vi har så lidt lovgivning som overhovedet muligt. Jeg synes også, at de 50-årige og derover har bedre muligheder for, at det lykkes dem i fremtiden at finde et job på arbejdsmarkedet.

Det er jo sådan, at hver gang der går to ud, så kommer der kun én ny ind, og derfor er der grund til at kipe med flaget for, at vi kan få flere ind.

Dernæst er det også sådan, at vi kan se, at ledigheden for de folk her i hvert fald udviser det fald, som vi har set for andre grupper, så det står slet ikke så dårligt til endda. Men samlet set skal jeg afvise forslaget.

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Hr. Bjarne Laustsen sagde – jeg vil ikke sige for en gangs skyld – noget meget spændende. Han sagde, at når der kom noget fra EU, så har vi tradition for at implementere det i lovgivningen i Danmark.

Det er sådan lige på kanten af det, jeg opfatter som værende traditionen, og jeg tænkte nemlig på, da arbejdsministeren omtalte dette her direktiv om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, at så vil man selvfølgelig snakke med arbejdsmarkedets parter om det, og så vil man se, hvad der kunne gennemføres mellem parterne, og så ville man implementere resten.

Sådan forstod jeg det, og derfor var mit spørgsmål nemlig til arbejdsministeren – nu fik jeg så lejlighed til at bringe det her – om det så er meningen, at de ting, som man kan være enig om imod aldersdiskrimination, og som er imple-

menteret mellem parterne, så kun skal gælde mellem de dér såkaldte parter på arbejdsmarkedet, som vi jo alle sammen ved kun udgør en begrænset del af dem, der er på arbejdsmarkedet.

Altså spørgsmålet her til ordføreren var, om det var en fortalelse, eller det er en ny skik, man vil til at indføre fra Socialdemokratiets side.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Jeg tror, at hr. Ole M. Nielsen kender reglerne mindst lige så godt, som jeg selv gør. Jeg refererede bare til den danske model og det, at vi er medlem af EU.

Spørgsmålet er, når der kommer nogle emner op, som vi i Danmark kan have interesse i, hvordan vi får dem indpasset i det system, vi holder meget af herhjemme i Danmark, nemlig den danske model.

Der er vi jo enige med parterne om, at når der kommer direktiver, der drejer sig om arbejdsmarkedet, ja, så implementerer vi dem simpelt hen i dansk lovgivning, og det er det system, jeg foretrækker, frem for at vi laver et enkeltforslag om aldersdiskrimination.

Det var blot de bemærkninger. Hvad arbejdsministeren har aftalt i forhold til EU-systemet, synes jeg, det er det rigtigste, at arbejdsministeren svarer på.

Kristian Jensen (V):

Når hr. Bjarne Laustsen mener, at han om et år vil ligge over gennemsnitsalderen for folketingsmedlemmer, så kan jeg sige til hr. Bjarne Laustsen, at vi andre også regner med at blive et år ældre, og derfor vil gennemsnitsalderen sikkert stige herinde, medmindre hr. Bjarne Laustsen har kendskab til valg, hvilket vi andre endnu ikke har. Det kunne da være rart at få afsløret det.

Forslaget her er et forslag om at sikre mod aldersdiskrimination, og Venstre er positivt indstillet over for, at ældre bliver længere tid på arbejdsmarkedet, og vil gøre, hvad vi kan for at modvirke udstødningen fra arbejdsmarkedet.

Derfor kigger vi også positivt på alle de forslag, der kommer. Men vi er lidt skeptiske – på samme måde som arbejdsministeren var det – over for at udvide diskriminationsparagraffen til også at omfatte alder ud over de nuværende forbud, man har mod at diskriminere. Der er en anden grænseproblematik med f.eks. alder end det, der står i loven i øjeblikket.