

diskussion, der er imellem ministeren og den konservative ordfører, men det skal nu nok komme, for nogle af de barrierer, der var i den første model af servicejobloven er jo netop blevet bortvejet ved den netop indgåede finanslov-aftale, så nu kommer der lidt mere turbo på. Derudover synes jeg da også, det, at der nu bliver lavet et EF-direktiv på området, som bliver implementeret i de danske aftaler, er et rigtig skridt på vejen.

Derfor er jeg glad for at høre ministeren sige, at man efterfølgende vil hanke op i de dele af den danske lovgivning, som ikke er omfattet af aftalerne, sådan at vi de facto får en regel, som modvirker aldersdiskriminationen.

Som udtryk for den sympati, vi har med Enhedslistens forslag, kan vi støtte det.

Kristian Thulesen Dahl (DF):

Det er jo ikke spor underligt, at den ene ordfører efter den anden kan gå herop på talerstolen og understrege, at man er modstander af aldersdiskrimination. Altså det havde dog været mærkeligt, hvis der var ordførere, der stillede sig herop og sagde andet.

Så kan vi selvfølgelig godt forsøge at overbyde hinanden i retorikken og så virkelig kraftigt betone, hvor meget vi er imod aldersdiskrimination. Det vil jeg ikke gøre, jeg vil bare sige, at jeg synes, virksomhederne er godt tossede, hvis de ikke anerkender ældres erfaringer og de resourcer, der ligger.

Dermed har jeg jo også sagt, at den måde, Dansk Folkeparti føler vi skal takle det her på, er ikke via yderligere lovgivning, som Enhedslisten foreslår, på den her måde, hvor sagerne så skal domstolsprøves. Nej, det er ved, at man simpelt hen diskuterer det her og får virksomhederne til at forstå, hvad jeg i stigende grad tror de også fornemmer selv, at der faktisk ligger nogle erfaringer, nogle ressourcer her, som de bør bringe i anvendelse.

Jeg forstod også på arbejdsministeren, at der rent faktisk var et skifte til det bedre, at man kunne se, at der var en bedring i muligheden for at komme ud på arbejdsmarkedet, også relativt set for denne her aldersgruppe, vi taler om. Det synes jeg er meget, meget positivt at registrere. Vi føler, at det er den vej, vi skal gå.

Der har været en ordfører, der tidligere har tilkendegivet, at der også er andre initiativer på vej, som vi skal behandle og diskutere, og vi tager selvfølgelig stilling til at vurdere nøgternt, om der er ting i lovgivningen, som kan forbed-

res, men vi føler altså ikke, at det her forslag, som er en uændret genfremsættelse, er vejen, vi bør gå, hvor man i højere grad skal gå domstolsvejen for at sikre imod diskrimination.

Derfor kan vi ikke støtte forslaget, ligesom vi heller ikke kunne sidste gang, det var til behandling.

Lone Yalcinkaya (CD):

CD har sympati for forslaget fra Enhedslisten. Vi er generelt imod alle former for diskrimination. Det være sig diskrimination på grund af race, hudfarve, religion osv.

Det forekommer derfor naturligt og ønskeligt, at der heller ikke må diskrimineres på grund af alder. Tv har for nylig vist en udsendelse, hvor en række mennesker fortalte, hvordan arbejdsmarkedet afviser dem blot på grund af deres alder. Her var der ene og alene tale om, at de har en dåbsattest, der var nogle år for gammel. Det kan ikke være rimeligt, det er ikke kun til skade for de mennesker, vi taler om her, men også til skade for det erhvervsliv, der afviser dem.

Det, der kræves her, er en holdningsændring både i det offentlige og i det private, og måske vil noget af presset komme, når selvbevidste kunder over de halvtreds i forskellige forretninger kræver at blive betjent af personer, der som dem har en vis livserfaring.

Hvis dette pres ikke viser sig, vil nogle måske mene, at der er behov for øget information og kampagne. Det virker måske heller ikke. I den yderste konsekvens må vi her i Folketinget lovgive imod aldersdiskrimination. Hvis det viser sig nødvendigt, vil et forslag ikke komme til at mangle CD's stemmer, ikke fordi vi mener, at det løser hele problemet, selvfølgelig kan man komme uden om en sådan paragraf ved at finde en eller anden undskyldning, men man tvinges til at tænke over tingene, og man skal kunne argumentere for det. Der ligger i en sådan regel et ikke uvæsentligt signal til alle dem, der ansætter folk.

Som det blev sagt af ministeren, kommer der et direktiv om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet, som også indeholder aldersdiskrimination. Det vil jo, såfremt det viser sig nødvendigt, medføre et lovforslag fra arbejdsministeren.

Vi er ikke helt sikre på, hvilke konsekvenser Enhedslistens forslag ville få på arbejdsmarkedet. Derfor vil CD helst afvente, hvad arbejdsministeren måtte komme med i den forbindelse.